



รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา  
อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการดำเนินงาน		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	ถึง วัน/เดือน/ปี		
การสรรหาและการรักษาบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	อัตรากำลังทั้งหมดมี ๗๑ อัตรา มีตำแหน่งว่างจำนวน ๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๘	
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๔๐๐,๐๐๐	๓๖๕,๘๙๒	๑๕ ธ.ค.๖๕	๒๔ ธ.ค.๖๕	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๖ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ๔ คน ส.อบต. ๖ คน พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยการเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/สอนงาน	๓๙๕,๐๐๐	๑๕๕,๓๔๒	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	มีการพัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๖๒ คน	
การรายงานฐานข้อมูลในระบบ บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	มีการรายงานยืนยัน ฐานข้อมูลต่อสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสตูลประจำทุกเดือน	
การจัดทำ/ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	มีการควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๓	
การสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ พ.ค.๖๖	๑๕ พ.ค.๖๖	บุคลากรส่วนใหญ่มีความ พึงพอใจต่อระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	
การสำรวจความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ประชาชนผู้มาใช้บริการมี ความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	
การจัดเก็บหลักฐานการตัดสินใจ หรือการใช้ดุลพินิจและรายงาน เกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	มีการจัดเก็บหลักฐานหรือ รายงานเกี่ยวกับด้านการ บริหารงานบุคคลไว้เพื่อการ ตรวจสอบ	
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในสังกัด	๕,๐๐๐	-	๑๕ ธ.ค.๖๕	๒๔ ธ.ค.๖๕	มีการอบรมหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมในโครงการศึกษา ดูงาน	
แผนงานสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	บุคลากรส่วนใหญ่มีความ พึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการ	
การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	มีการจัดการประชุม ประจำเดือน	

ข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)  
องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ชื่อตำแหน่ง ทางสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
			โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน	การเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/สอนงาน	ไม่ได้รับการฝึกอบรม หรือพัฒนา
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	นายอนันต์ วาริคาม		✓	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	นายรัฐพงศ์ วรรณสงคราม	✓	✓	
<b>สำนักปลัด อบต.</b>					
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	นายอาคม จันทร์สว่าง	✓	✓	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	นายวุฒิพงษ์ หลีเจริญ	✓	✓	
นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	นายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ	✓	✓	
นิติกร	ชก.	นายสัมพันธ์ สังควง		✓	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	นางณัฐกานต์ เดชณรงค์		✓	
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	นางสาวนฤมล นวนไหม	✓	✓	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	นายสิทธิโชค ชินะพันธ์		✓	
เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	นางสาวกรรภิรมย์ ปองแท้		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวเจนจิรา อินเกล้า		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวนิรมล อนันต์		✓	
พนักงานขับรถยนต์	-	นายภูสัณญา จันทร์สุขศรี	✓	✓	
พนักงานขับรถยนต์	-	นายทงศักดิ์ กิ่งเพชร	✓	✓	
ภารโรง	-	นางเสาวนีย์ โออวด	✓	✓	
<b>กองคลัง</b>					
ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นางสาวปรียาพรรณ ชันชู	✓	✓	
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	นางสุจิรา สงหมด		✓	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	นางสาวโสภา มุสิกพันธ์		✓	
นักวิชาการพัสดุ	ชก.	นางวิชชุดา นานข้า		✓	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	นางสาวอุไรวรรณ ฉ้วนเปีย	✓	✓	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	นางพิมพ์ลมาศ รอดแก้ว	✓	✓	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	นางสาวชาลิณี กาเต็มสี่	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	นางสาวนภัทรวรรณ แข่งเข็ม		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	นางสาวณัชชาวิณี สุกใส		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวเกตุกาญจน์ กาญจนโรจน์	✓	✓	
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	นางสาวรุจิราวรรณ กิรักแซ่		✓	
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	นางสาววิภารัตน์ คงขาว		✓	


ชื่อตำแหน่ง ทางสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
			โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน	การเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/สอนงาน	ไม่ได้รับการฝึกอบรม หรือพัฒนา
<b>กองช่าง</b>					
ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	ว่างเต็ม	-	-	-
วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	ว่างเต็ม	-	-	-
นายช่างโยธา	อส.	ว่างเต็ม	-	-	-
นายช่างโยธา	อส.	นายอภิสิทธิ์ นวลจันทร์	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางนริสา หลีละเอียด		✓	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	นายสุวิธ จำวิสูตร	✓	✓	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	นายแวรสลาม แวดือราแม		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	นายสายนที ศรีทอง	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	นายดำรงค์ โต้ะคต		✓	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	นายประเทือง เดชรักษา		✓	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	นายชาญชัย บัวดำ		✓	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>					
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	ว่างเต็ม	-	-	-
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	นายอานัส มรรคาเขต		✓	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	นางรียานา เตชะปยุ		✓	
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	ว่างเต็ม	-	-	-
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	นางสาวสุรอรญา แชะอามา		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นายสมมาตร มาสมาน		✓	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>					
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	นายสืบศักดิ์ hmeด		✓	
นักวิชาการศึกษา	ชก.	นางสาวทัตพิชา คงขวัญ		✓	
นักวิชาการศึกษา	ปก.	นางสาวศุจินธร คำจ้านงค์		✓	
นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	นายเกียรติศักดิ์ ชูมี		✓	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	นางสาวขวัญณา อาจเสริม		✓	
ครูผู้ช่วย	-	ว่างเต็ม	-	-	-
ครูผู้ช่วย	-	ว่างเต็ม	-	-	-
ครู	คศ.๒	นางวรรณวรรณ เจะเหล่า		✓	
ครู	คศ.๒	นางสาวรุ่งนภา พิษพันธ์		✓	
ครู	คศ.๒	นางสาววิมลลักษณ์ ปองแท้		✓	
ครู	คศ.๒	นางภัชราภรณ์ ยงหนู		✓	
ครู	คศ.๒	นางสาวนิภาพร อามอนพช		✓	
ครูผู้ช่วย	-	ว่างเต็ม	-	-	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวกาญจนา ชาวสุด		✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวมาลีหิยะ ยุติกา	✓	✓	

ชื่อตำแหน่ง ทางสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
			โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน	การเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/สอนงาน	ไม่ได้รับการฝึกอบรม หรือพัฒนา
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ต่อ)</b>					
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวฮาบี๊ะ บุญอารี	✓	✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวกาญจนา ช่วยปี		✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวลาวัลย์ ชูชุม	✓	✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวจุฑามาศ ธรรมจิตร	✓	✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวอุไรเร้าะ นาวารี	✓	✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวไหมสาเร้าะ ยาสาลี	✓	✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวภาวดี ต้นเส้ง		✓	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>					
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	นายอาทิตย์ แสงทอง	✓	✓	
นักพัฒนาชุมชน	ชก.	นางสาวลินดา หลงเจ้ฮา		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	นางสาวอุทัย พลายทอง	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวจิตติรัตน์ ช่วยนะ		✓	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>					
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	ว่างเต็ม	-	-	-


**ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**


โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การสรรหาและการรักษาบุคลากร	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานช่างยังมี ความขาดแคลนค่อนข้างมาก ทำให้การสรรหา เป็นไปได้ด้วยความยากลำบาก	เห็นควรเปิดสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน บ่อยขึ้น เพื่อให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายที่ขาด แคลนเพิ่มขึ้น
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	ด้วยงบประมาณที่จำกัดและเพื่อไม่ให้มีผล กระทบต่อการบริการประชาชน จึงไม่สามารถ ให้บุคลากรทุกคนเดินทางไปศึกษาดูงานได้	ให้มีการสลับกันไป เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มี โอกาสเรียนรู้และมีแนวคิดใหม่ ๆ ในการ ปฏิบัติงาน
การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยการเข้ารับการ ฝึกอบรม/สัมมนา/สอนงาน	เนื่องด้วยภารกิจหน้าที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชาจึงไม่ค่อยมีเวลาสอนงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา	ผู้ใต้บังคับบัญชาควรหมั่นศึกษา เรียนรู้ด้วยตนเอง มากยิ่งขึ้น และพยายามหาโอกาสในการเรียนรู้ จากผู้บังคับบัญชา
การรายงานฐานข้อมูลในระบบบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ	ยังมีความสับสนกับการใส่ข้อมูลบางเมนูในระบบ	ศึกษา เรียนรู้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการใช้ โปรแกรมระบบมากยิ่งขึ้น
การจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ด้วยภารกิจที่เพิ่มขึ้น แต่จำเป็นต้องควบคุม ค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด จึงไม่ สามารถกำหนดตำแหน่งได้ครอบคลุมทุกภารกิจ	แต่ละส่วนราชการควรบริหารจัดการอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจของงานที่มี แนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีผล ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ประชาชนยังไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการ สำรวจ	บุคลากรควรประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือกับ ประชาชนมากยิ่งขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การจัดเก็บหลักฐานการตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจและรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคล	ผู้ใต้บังคับบัญชายังขาดความรู้ ความเข้าใจใน ความสำคัญของการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา	จัดอบรมให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึง การใช้ดุลพินิจมากยิ่งขึ้น
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนด คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลกฎหมาย	จัดอบรมให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตนมากยิ่งขึ้น
แผนงานสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ	ด้วยงบประมาณที่มีจำกัด การจัดสวัสดิการ นอกเหนือจากสิทธิที่มีให้แก่บุคลากรจึงต้อง พิจารณาถึงความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ	บุคลากรช่วยกันบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีอายุการใช้งานที่ยาวนาน เพื่อให้เกิดความ คุ้มค่ามากยิ่งขึ้น
การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	ด้วยภารกิจอำนาจหน้าที่ จึงทำให้บุคลากร บางคน ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	แต่ละกองสรุปผลการประชุม และแจ้งให้ผู้ที่ไม่ได้ เข้าร่วมรับทราบข้อมูล

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นายถิรวัดณ์ อรรถชัยยะ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอ  
(นายอาคม จันทร์สว่าง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ  
(นายอนันต์ วารีกาม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติ  
(นายภาณุ เพ็ชรประดับ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา