

การประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือ การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ความ รุนแรง (L*I)				
๑. บุคลากรยังขาด ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตน ทางจริยธรรม	๓	๓	๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำและประกาศใช้ประมวลจริยธรรม และขอบังคับจริยธรรมกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน</li> <li>- มีการจัดทำและประกาศใช้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีหัวข้อจริยธรรม</li> <li>- มีการจัดวงแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI)</li> <li>- มีกลไก/มาตรการที่เฝ้าจับตามองบุคลากรที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม</li> <li>- สอดส่องกำกับและสอบทานการปฏิบัติตามโดยผู้บังคับบัญชา</li> </ul>	๑. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเบนแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ชัดเจนขึ้น	ภายใน เม.ย.๖๖	สำนักปลัด
๒. มีการรับบุคคล ที่เป็นเครือญาติ หรือบุคคลที่มี ความสัมพันธ์ ใกล้ชิดกับพนักงาน เจ้าหน้าที่	๒	๓	๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้</li> </ul>	๑. ประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยทั้งทางป้ายประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ และดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้โดยคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง	ตลอดปี งบประมาณ	ทุกส่วน

เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือ การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ความ รุนแรง (L*I)				
๓.การรับสินน้ำใจ เพื่อความรวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน	๓	๔	๑๒	<p>๑) กำชับเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามระเบียบ/ข้อกำหนดโดยเคร่งครัด</p> <p>๒) แสดงคู่มือสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อ</p> <p>๓) แสดงคู่มือหรือแนวทางหรือรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต่อสาธารณชน</p> <p>๔) เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>๑.ประชาชนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>๒.มีคู่มือหรือแนวทางหรือรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติและมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต่อสาธารณชน</p>	ตลอดปี งบประมาณ	ทุกคน