



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

ที่ สต ๗๓๓๐๑/-

วันที่ 9 กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตสำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ได้จัดทำร่างข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้มีโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ และเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงานฯ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อให้โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย รวมถึงเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักปลัดจึงขอสำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน และดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

### ๓.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๓ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๐๘๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ได้แนบบแบบสำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

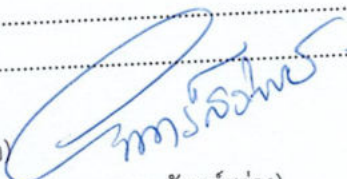
(นายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

.../ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

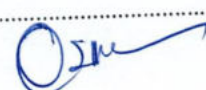
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

  
(นายอาคม จันทรสว่าง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

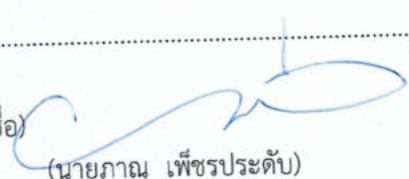
  
(นายอนันต์ วาริตคาม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

คำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

อนุญาต

ไม่อนุญาต เพราะ.....

(ลงชื่อ)

  
(นายภาณุ เพ็ชรประดับ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

แบบสำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน ในการจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ  
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....สกุล.....  
ตำแหน่ง.....  
สังกัดกอง/สำนัก.....องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

๒. ความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ประสงค์เข้าร่วมฯ เพราะ.....  
 ไม่ประสงค์เข้าร่วมฯ เพราะ.....

๓. ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณภาพการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในด้านใด เพื่อที่จะได้นำความรู้ หรือประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาท้องถิ่นต่อไป  
(กรุณาเลือก ๓- ๔ ด้าน)

- ด้านการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร (มาตรา ๖๗ (๑/๑))  
 ด้านการรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งแฉดล้อม  
(มาตรา ๖๗ (๒))  
 ด้านการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))  
 ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))  
 ด้านการส่งเสริมการศึกษาฯ (มาตรา ๖๗ (๕))  
 ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))  
 ด้านการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นฯ (มาตรา ๖๗ (๘))  
 ด้านการกีฬา สวนสาธารณะฯ (มาตรา ๖๘ (๔))  
 ด้านการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพฯ (มาตรา ๖๘ (๗))  
 ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวฯ (มาตรา ๖๘ (๑๒))  
 ด้านอื่น ๆ ระบุ.....

๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

หมายเหตุ : คาดการณ์ว่าจะเดินทางไปศึกษาดูงานประมาณกลางเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ จังหวัดขอนแก่น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

ที่ สต ๗๓๓๐๑/-

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
“โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

### ๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

### ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติดังกล่าว เป็นไปด้วยความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อทางราชการและประชาชน จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ซึ่งจะสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด

### ๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๔๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเดินทางไปราชการต่างประเทศและการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

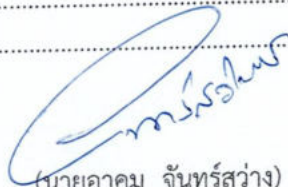
### ๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรโปรดลงนามในโครงการ ซึ่งได้เสนอมาพร้อมนี้

(นายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด/...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....  
.....  
.....

  
(นายอาคม จันทร์สว่าง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
.....  
.....




(นายอนันต์ วาริคาม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

  
(นายภาณุ เพ็ชรประดับ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

**โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน**  
**“เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา”**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

---

**๑. ชื่อโครงการ**

ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ รวมถึงการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะจากหน่วยงานราชการอื่นๆ ตามแนวนโยบายของรัฐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

จากการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ข้างต้นควบคู่กับบริบทของพื้นที่ ทั้งด้านภูมิประเทศ สภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม จึงพิจารณาได้ว่ายังมีอีกหลายด้านที่ต้องแก้ไข พัฒนาหรือปรับปรุง เช่น ปัญหาด้านขยะ ปัญหาความยากจน ปัญหาด้านสาธารณสุข หรือแม้กระทั่งปัญหาด้านพฤติกรรมและทัศนคติของประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ รวมถึงบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา จึงดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ซึ่งจะสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการบริการประชาชน มีความสามัคคี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการขยะ ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล จังหวัด และผู้บริหารท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการส่งเสริมและพัฒนา อาชีพภาคการเกษตร ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกร เพื่อให้มีความรู้และพัฒนาอาชีพต่อไป รวมถึงส่งเสริมและปลูกฝังให้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนตามรอยเบื้องพระยุคลบาท

๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่าย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้ หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยใช้วิธีการสร้างเครือข่าย การประสานงาน และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๓.๔ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนต่อไป รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำไปปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๕ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้แก่ผู้เข้า รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ป้องกันภัยและบรรเทาช่วยเหลือประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประกอบด้วย
- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
  - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
  - เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
  - รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
- จำนวน ๔๐ คน

### ๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ ขออนุมัติสำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ๕.๒ สำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน และสรุปรายงานให้ผู้บริหารทราบ
- ๕.๓ เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อวิเคราะห์ วางแผน การดำเนินโครงการ
- ๕.๔ ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน พร้อมกับเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจ อนุมัติพิจารณา
- ๕.๕ ติดต่อประสานงานวิทยากร และสถานที่ศึกษาดูงาน

.../๕.๖ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง

- ๕.๖ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง และขออนุมัติยืมเงิน เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ  
๕.๗ จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม และฝึกอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้  
๕.๘ เดินทางไปศึกษาดูงานตามที่กำหนดไว้ในโครงการ  
๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ รวมถึงรวบรวมเอกสาร  
หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้กองคลังเพื่อใช้ในการตรวจสอบต่อไป

**๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

**๗. งบประมาณ**

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย  
รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมและศึกษา  
ดูงาน ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน) รายละเอียดตามแนบท้ายโครงการ

**๘. สถานที่ดำเนินการ**

๘.๑ ฝึกอบรม ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

- การบริหารจัดการองค์กร
- แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- การบริหารจัดการขยะ

๘.๒ ศึกษาดูงาน ตามรายละเอียดดังนี้

- การบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนบ้านป่าตึงงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัด  
ลำพูน (ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับประเทศ)
- โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิ-  
พลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร ณ สถานีเกษตรหลวง  
อินทนนท์ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
- การบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน  
ณ เทศบาลตำบลชมพู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ (ได้รับรางวัลพระปกเกล้าทองคำ ประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ ด้านการสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน)
- แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชปรัชญา มณฑล  
ทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอ  
เมือง จังหวัดเพชรบุรี (ได้รับรางวัลศูนย์ อปพร.ดีเด่น ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔  
จากศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน กระทรวงมหาดไทย)

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรม วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ วัน  
ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗ วัน  
(รายละเอียดตามกำหนดการโครงการฯ)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์ ด้านการบริหารจัดการ  
ขยะ และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ให้มี  
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับโครงการ  
อันเนื่องมาจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร  
ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ  
ปฏิบัติงาน ส่งเสริม แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกร เพื่อให้มีความรู้และพัฒนาอาชีพต่อไป  
และประพฤตินั้นเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนตามรอยเบื้องพระยุคลบาท มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน  
พระมหากษัตริย์

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์ด้านการบริหาร  
จัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์  
ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยใช้วิธีการสร้างเครือข่าย การประสานงาน  
และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับแนวทาง  
เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม แนะนำ  
และถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนต่อไป รวมถึงสามารถนำไปปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวัน


๑๐.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์ด้านการป้องกันและ  
บรรเทาสาธารณภัย และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานป้องกันภัยและ  
บรรเทาช่วยเหลือประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๑. ผู้เขียนโครงการ



(นายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นายอาคม จันทรสว่าง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอนันต์ วาริคาม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาณุ เพ็ชรประดับ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

**รายละเอียดแนบท้ายโครงการ**  
**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**ฝึกอบรม วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕**


๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ( ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ )	เป็นเงิน	๒,๔๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน ( ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท )	เป็นเงิน	๔,๐๐๐.- บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ( ๒ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท )	เป็นเงิน	๒,๔๐๐.- บาท
๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์		
- ค่าสมุดจดบันทึก (๔๐ เล่ม x เล่มละ ๒๐ บาท)	เป็นเงิน	๘๐๐.- บาท
- ค่าปากกา (๔๐ ด้าม x ด้ามละ ๑๐ บาท)	เป็นเงิน	๔๐๐.- บาท
๕. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม		
- ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๕ เมตร	เป็นเงิน	๑,๐๐๐.- บาท
	รวม	๑๑,๐๐๐.- บาท

**ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕**

๑. ค่าเช่าเหมายานพาหนะ(รถบัสปรับอากาศ)(๑๔,๐๐๐ บาท x ๗ วัน) เป็นเงิน		๙๘,๐๐๐.- บาท
๒. ค่าเหมารถประจำทาง(รถสองแถว) (๑,๕๐๐ บาท x ๔ คัน)	เป็นเงิน	๖,๐๐๐.- บาท
๓. ค่าเช่าที่พัก (๑,๒๐๐ บาท x ๖ คืน x ๒๑ ห้อง)	เป็นเงิน	๑๕๑,๒๐๐.-บาท
๔. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน (๕ ชั้น x ๑,๕๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๗,๕๐๐.- บาท
๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๕ คน x ๒ ชม. x ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๖,๐๐๐.- บาท
๖. ค่าอาหาร (๔๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๗ วัน)	เป็นเงิน	๘๔,๐๐๐.- บาท
๗. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๗ วัน)เป็นเงิน		๑๖,๘๐๐.- บาท
๘. ค่ากระเป๋าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสาร (๔๐ คน x ๒๕๐ บาท)	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐.- บาท
๙. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๕,๐๐๐.- บาท
	รวม	๓๘๔,๕๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙๕,๕๐๐.- บาท (สามแสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

**หมายเหตุ** ค่าใช้จ่ายข้างต้นสามารถจะถัวเฉลี่ยกันได้

  
ลงชื่อ.....ผู้ประมาณการ  
(นายฉัตรวัฒน์ อรรถชัยยะ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

**รายละเอียดแนบท้ายโครงการ**  
**กำหนดการ**  
**โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

การฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิดโครงการฯ โดยนายภาณุ เพ็ชรประดับ นายก อบต.ปาล์มพัฒนา
๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น.	ชี้แจงรายละเอียดโครงการ และการเตรียมความพร้อมในการเดินทางไปศึกษาดูงาน โดยนายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง <b>การบริหารจัดการองค์กร</b> โดยนายณพล ทศพรณ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูง
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง <b>แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</b> โดยนายณพล ทศพรณ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง <b>การบริหารจัดการขยะ</b> โดยนายอานัส มรรคาเขต ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๑๔.๑๕ - ๑๕.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง <b>การบริหารจัดการขยะ (ต่อ)</b> โดยนายอานัส มรรคาเขต ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
	สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
	พิธีปิดการฝึกอบรม โดยนายภาณุ เพ็ชรประดับ นายก อบต.ปาล์มพัฒนา

.../การศึกษาดูงาน

การศึกษาดูงาน

วันอาทิตย์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๒๓.๓๐ น.	พร้อมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา (วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๕)
๐๐.๐๙ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๐๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดชุมพร
๐๙.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๑๒.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารเที่ยงที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๓.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๑๘.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดสุพรรณบุรี
๑๙.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๒๒.๓๐ น.	เข้าที่พักโรงแรม ณ จังหวัดนครสวรรค์ และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๗.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดเชียงใหม่
๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดลำปาง
๑๔.๐๐ น.	ออกเดินทางไปสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดลำพูน
๑๕.๐๐ น.	<b>ศึกษาดูงานเรื่องการบริหารจัดการขยะ</b> ณ ชุมชนบ้านป่าดิงงาม ตำบลป่าสัก อำเภอมืองลำพูน จังหวัดลำพูน (ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับประเทศ)
๑๗.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดเชียงใหม่
๑๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดเชียงใหม่
๑๙.๐๐ น.	ออกเดินทางไปโรงแรมที่พัก
๑๙.๓๐ น.	เข้าที่พักโรงแรม ณ จังหวัดเชียงใหม่ และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๕.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๕.๓๐ น.	ออกเดินทางไปจุดจอดรถผู้โดยสาร (รถสองแถว) ณ อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
๐๖.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยรถสองแถว
๐๘.๐๐ น.	แวะกราบสักการะ พระมหาธาตุคุณเมทนีดล และพระมหาธาตุคุณภพลภูมิสิริ ณ เขตอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ เพื่อเป็นศิริมงคลแก่คณะเดินทางศึกษา ดูงาน
๐๙.๐๐ น.	เดินทางไปสถานที่ศึกษาดูงาน ณ สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

- ๑๐.๐๐ น. **ศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร**  
ณ สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ ตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
- ๑๒.๐๐ น. **รับประทานอาหารเที่ยงที่สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์**
- ๑๓.๐๐ น. **ออกเดินทางไปศึกษาเรียนรู้แหล่งวัฒนธรรมของจังหวัดเชียงใหม่**
- ๑๗.๐๐ น. **พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดเชียงใหม่**
- ๑๘.๐๐ น. **ออกเดินทางไปโรงแรมที่พัก**
- ๑๘.๓๐ น. **เข้าที่พักโรงแรม ณ จังหวัดเชียงใหม่ และพักผ่อนตามอัธยาศัย**

**วันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕**

**เวลา**

**รายละเอียดกิจกรรม**

- ๐๗.๓๐ น. **รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก**
- ๐๘.๐๐ น. **เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลชมพู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่**
- ๐๙.๐๐ น. **ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ณ เทศบาลตำบลชมพู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ (ได้รับรางวัลพระปกเกล้าทองคำ ประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ ด้านการสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน)**
- ๑๑.๐๐ น. **ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์**
- ๑๒.๓๐ น. **รับประทานอาหารเที่ยงที่จังหวัดลำปาง**
- ๑๓.๓๐ น. **ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์**
- ๑๗.๓๐ น. **รับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดกำแพงเพชร**
- ๑๘.๓๐ น. **ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์**
- ๒๐.๓๐ น. **เข้าที่พักโรงแรม ณ จังหวัดนครสวรรค์ และพักผ่อนตามอัธยาศัย**

**วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕**

**เวลา**

**รายละเอียดกิจกรรม**

- ๐๗.๓๐ น. **รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก**
- ๐๘.๐๐ น. **ออกเดินทางสู่จังหวัดกาญจนบุรี**
- ๑๒.๐๐ น. **รับประทานอาหารเที่ยงที่จังหวัดกาญจนบุรี**
- ๑๓.๐๐ น. **ออกเดินทางไปสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี**
- ๑๔.๐๐ น. **ศึกษาดูงานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราช-  
ปรัชญา มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี**
- ๑๖.๐๐ น. **ออกเดินทางไปโรงแรมที่พัก**
- ๑๗.๐๐ น. **พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดกาญจนบุรี**
- ๑๘.๐๐ น. **เข้าที่พักโรงแรม ณ จังหวัดกาญจนบุรี และพักผ่อนตามอัธยาศัย**

วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๘.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดเพชรบุรี
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดเพชรบุรี
๑๓.๐๐ น.	ออกเดินทางไปสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี
๑๓.๓๐ น.	<b>ศึกษาดูงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b> ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี (ได้รับรางวัลศูนย์ อปพร.ดีเด่น ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จากศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนกลาง กระทรวงมหาดไทย)
๑๕.๓๐ น.	ออกเดินทางไปโรงแรมที่พัก ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๗.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๘.๐๐ น.	เข้าพักโรงแรม ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันเสาร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๗.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดชุมพร
๑๓.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๑๖.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๗.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๒๓.๐๐ น.	เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนาโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : จัดอาหารว่างและเครื่องดื่มให้คณะเดินทางไปศึกษาดูงาน วันละ ๒ มื้อ

\*\*\*\*\*กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม\*\*\*\*\*



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา  
ที่ ๒๒๔ / ๒๕๖๕  
เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอเมะนัง จังหวัดสตูล ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ซึ่งจะสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๒) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงมีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ดังต่อไปนี้เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| ๑. นายอโณทัย อนันต์             | ตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา       |
| ๒. นายสุรินทร์ ปรีดาพาก         | ตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา       |
| ๓. นายจรินทร์ แก้วเขียว         | ตำแหน่งเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา |
| ๔. นายรัฐพงศ์ วรวรรณสงคราม      | ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา       |
| ๕. นางสาวปรียาพรรณ ชันชู        | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง                           |
| ๖. นายอาทิตย์ แสงทอง            | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                 |
| ๗. นายอาคม จันทรสว่าง           | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด                             |
| ๘. นายวุฒิพงษ์ หลีเจริญ         | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ             |
| ๙. นายอภิสิทธิ์ นวลจันทร์       | ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส                            |
| ๑๐. นายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ       | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                   |
| ๑๑. นางสาวอุไรวรรณ ฉ้วนเปีย     | ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน           |
| ๑๒. นางสาวชาลินี กาเสม็ส๊ะ      | ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน           |
| ๑๓. นางสาวนฤมล นวนไหม           | ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน   |
| ๑๔. นางพิมลมาศ รอดแก้ว          | ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                   |
| ๑๕. นางสาวเกตุกาญจน์ กาญจนโรจน์ | ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                     |
| ๑๖. นายทงศักดิ์ กิ่งเพชร        | ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์                             |
| ๑๗. นายภูสัณญา จันทรสุขศรี      | ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์                             |
| ๑๘. นายสุวิธ จำวิสูตร           | ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ                       |
| ๑๙. นายสายนที ศรีทอง            | ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา                      |
| ๒๐. นายดำรง โตะคต               | ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา                      |
| ๒๑. นายสมมาตร มาสมาน            | ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                     |

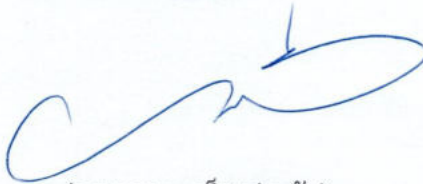
.../๒๒.นางสาวอุทัย

๒๒.นางสาวอุทัย พลายทอง	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒๓.นางสาวไหมสาเรื้อะ ยาสาลี	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๒๔.นางสาวอุไรเรื้อะ นาวารี	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๒๕.นางสาวจุฑามาศ ธรรมจิต	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๒๖.นางสาวลาวัญญ์ ชูชุม	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๒๗.นางสาวฮาบีบ๊ะ บุญอารี	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๒๘.นางสาวมาลีหิยะ ยุติกา	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๒๙.นางสาวเสาวนีย์ โออวด	ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด

โดยสามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายเนื่องในการเดินทางไปราชการได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๔ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายภาณุ เพ็ชรประดับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

ที่ สต ๗๓๓๐๑/ ๗๗๕

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

### ๑.เรื่องเดิม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอเมษะนิง จังหวัดสตูล ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ซึ่งจะสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด

### ๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขออนุมัติให้บุคคลดังต่อไปนี้เดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๑. นายพิตตินันท์ ปานเพชร	ตำแหน่ง รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๒. ว่าที่ร.ต. สวัสดิ์ มณีรัตนสุบรรณ	ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา หมู่ที่ ๑
๓. นายสากล นุ่มมี	ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา หมู่ที่ ๕
๔. นายสมบูรณ์ จันทร์	ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา หมู่ที่ ๖
๕. นายสุนทร เพชรคง	ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา หมู่ที่ ๗

### ๓.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๑ ข้อ ๙ การจัดฝึกอบรม การเดินทางไปจัดการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรม การเดินทางไปดูงาน ทั้งในประเทศและหรือต่างประเทศ ตามที่กำหนดในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้พิจารณาอนุมัติเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามจำนวนที่เห็นสมควร

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๘ สิทธิที่จะได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ หรือวันที่ออกจากราชการแล้วแต่กรณี โดยให้ผู้ที่มิอำนาจพิจารณาอนุมัติการเดินทางไปราชการ ดังนี้

(๓) ประธานสภาท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการของสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยต้องมีคำรับรองจากผู้บริหารท้องถิ่นว่ามีงบประมาณเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้

๓.๓ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๐๘๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ได้แนบโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาด้วยพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

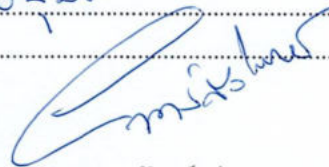


(นายนิรัตน์ อรรถชัยยะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... เห็นชอบพร้อมด้วย

(ลงชื่อ)



(นายอาคม จันทรสว่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... เห็นชอบด้วย

(ลงชื่อ)



(นายอนันต์ วาริคม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

คำรับรอง จากผู้บริหารท้องถิ่นว่ามีงบประมาณเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๘ (๓)

ข้าพเจ้านายภานุ เพ็ชรประดับ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ขอรับรองว่ามีงบประมาณเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้

(ลงชื่อ)



(นายภานุ เพ็ชรประดับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

คำสั่งประธานสภาท้องถิ่น

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสินไชย บุญสงวน)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา



องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา  
 เลขที่รับ..... 4846 / ๐565  
 วันที่..... 15 ส.ค. 2565  
 เวลา.....

ที่ สต ๐๐๒๓.๑๒/๑๗๙๕

ที่ว่าการอำเภอเม่นัง

หมู่ที่ ๑ ตำบลปาล์มพัฒนา สต ๙๑๑๓๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง อนุมัติให้เดินทางไปราชการ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ที่ สต ๗๓๓๐๑/๑๔๑๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ได้ขออนุมัติให้ นายภาณุ เพ็ชรประดับ ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา และนายสินไชย บุญสงวน ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา เดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมโครงการและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดลำพูน จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดกาญจนบุรีและจังหวัดเพชรบุรี นั้น

อำเภอเม่นัง พิจารณาแล้วอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และคำสั่งจังหวัดสตูลที่ ๓๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล จึงอนุมัติให้ นายภาณุ เพ็ชรประดับ ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนาและนายสินไชย บุญสงวน ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนาเดินทางไปราชการตามวันและสถานที่ดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ  
 นายเชษฐ บุตรรักษ์  
 นายอำเภอเม่นัง  
 ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕  
 จ. สตูล

พิศมัยพร ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเม่นัง  
 โทร./โทรสาร. ๐-๗๔๗๔-๔๓๑๘

๑๕/๑๐๖๕

๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

ที่ สต ๗๓๓๐๑/

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานประเมินผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ซึ่งจะสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานประเมินผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

### ๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสัปดาห์นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายณิรวัดณ์ อรรถชัยยะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นายอาคม จันทรสว่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

.../ความเห็นปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)



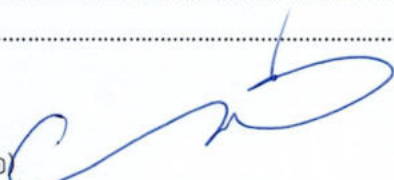
(นายอนันต์ วาริคาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

ความเห็น/คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายภาณุ เพ็ชรประดับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา



# รายงานประเมินผลการดำเนินโครงการ

## โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

“เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าส้มพัฒนา”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในระหว่างวันที่ ๑๕ และ ๑๘ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

จัดทำโดย

นายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าส้มพัฒนา

# คำนำ

รายงานประเมินผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ซึ่งจะสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด

ผู้จัดทำรายงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี้อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา อันจะทำให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำรายงาน

นายธีรวัฒน์ อรรถชัยยะ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

# สารบัญ

ชื่อเรื่อง	หน้า
- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	หน้า ๑ - ๗
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรม วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา	หน้า ๘ - ๑๖
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ชุมชนบ้านป่าตึงงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	หน้า ๑๖ - ๑๙
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่	หน้า ๑๙ - ๒๑
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลชมพู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่	หน้า ๒๑ - ๒๒
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชปรัชญา มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี	หน้า ๒๓ - ๒๕
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี	หน้า ๒๖ - ๒๘
- รายงานสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ	หน้า ๓๐ - ๓๑

## ภาคผนวก

เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ

\*\*\*\*\*

**โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน**  
**“เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา”**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

---

**๑. ข้อมูลทั่วไป**

๑.๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

๑.๓ ผู้รับผิดชอบโครงการ

- |  |                   |
|--|-------------------|
| (๑) นายภานุ เพ็ชรประดับ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา | ผู้อนุมัติโครงการ |
| (๒) นายอนันต์ วาริคาม ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา   | ผู้เห็นชอบโครงการ |
| (๓) นายอาคม จันทร์สว่าง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด                    | ผู้เสนอโครงการ    |
| (๔) นายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ        | ผู้เขียนโครงการ   |

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ รวมถึงการถ่ายโอนภารกิจทำให้บริการสาธารณะจากหน่วยงานราชการอื่นๆ ตามแนวนโยบายของรัฐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

จากการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ข้างต้นควบคู่กับบริบทของพื้นที่ ทั้งด้านภูมิประเทศสภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม จึงพิจารณาได้ว่ายังมีอีกหลายด้านที่ต้องแก้ไข พัฒนาหรือปรับปรุง เช่น ปัญหาด้านขยะ ปัญหาความยากจน ปัญหาด้านสาธารณสุข หรือแม้กระทั่งปัญหาด้านพฤติกรรมและทัศนคติของประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ รวมถึงบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา จึงดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ซึ่งจะสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการบริการประชาชน มีความสามัคคี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙

๓. วัตถุประสงค์/...

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการขยะ ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล จังหวัด และผู้บริหารท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกร เพื่อให้มีความรู้และพัฒนาอาชีพต่อไป รวมถึงส่งเสริมและปลูกฝังให้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนตามรอยเบื้องพระยุคลบาท

๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยใช้วิธีการสร้างเครือข่าย การประสานงาน และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๓.๔ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนต่อไป รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๓.๕ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ป้องกันภัยและบรรเทาช่วยเหลือประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประกอบด้วย

- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
  - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
  - เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
  - รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
- จำนวน ๔๐ คน

### ๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ขออนุมัติสำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๕.๒ สำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน และสรุปรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๕.๓ เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อวิเคราะห์ วางแผน การดำเนินโครงการ

๕.๔ ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน พร้อมกับเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณา

๕.๕ ติดต่อประสานงานวิทยากร และสถานที่ศึกษาดูงาน

๕.๖ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง และขออนุมัติยืมเงิน เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ

๕.๗ จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม และฝึกอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้

๕.๘ เดินทางไปศึกษาดูงานตามที่กำหนดไว้ในโครงการ

.../๕.๙ ประเมินผล

๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ รวมถึงรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้กองคลังเพื่อใช้ในการตรวจสอบต่อไป

## ๖. งบประมาณ

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน) รายละเอียดตามแนบท้ายโครงการ

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ ฝึกอบรม ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

- การบริหารจัดการองค์กร
- แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- การบริหารจัดการขยะ

๗.๒ ศึกษาดูงาน ตามรายละเอียดดังนี้

- การบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนบ้านป่าดิงงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน (ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับประเทศ)

- โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร ณ สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

- การบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ณ เทศบาลตำบลชมภู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ (ได้รับรางวัลพระปกเกล้าทองคำ ประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ ด้านการสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน)

- แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชปรัชญา มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี (ได้รับรางวัลศูนย์ อปพร.ดีเด่น ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จากศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน กระทรวงมหาดไทย)

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

การฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิดโครงการฯ โดยนายภาณุ เพ็ชรประดับ นายก อบต.ปาล์มพัฒนา
๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น.	ชี้แจงรายละเอียดโครงการ และการเตรียมความพร้อมในการเดินทางไปศึกษาดูงาน โดยนายถิรวัฒน์ อรรถชัยยะ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง การบริหารจัดการองค์กร
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	โดยนายณพล ทศพรณ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลง พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

.../๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง <b>แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</b> โดยนายณพล ทศพรณ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละงู
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง <b>การบริหารจัดการขยะ</b> โดยนายอานัส มรรคาเขต ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๑๕ - ๑๕.๓๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง <b>การบริหารจัดการขยะ (ต่อ)</b> โดยนายอานัส มรรคาเขต ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	พิธีปิดการฝึกอบรม โดยนายภาณุ เพ็ชรประดับ นายก อบต.ปาล์มพัฒนา

### การศึกษาดูงาน

วันอาทิตย์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๒๓.๓๐ น.	พร้อมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา (วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๕)
๐๐.๐๙ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๐๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดชุมพร
๐๙.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๑๒.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารเที่ยงที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๓.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๑๘.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดสุพรรณบุรี
๑๙.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๒๒.๓๐ น.	เข้าพักโรงแรม ณ จังหวัดนครสวรรค์ และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๗.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดเชียงใหม่
๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดลำปาง
๑๔.๐๐ น.	ออกเดินทางไปสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดลำพูน
๑๕.๐๐ น.	<b>ศึกษาดูงานเรื่องการบริหารจัดการขยะ</b> ณ ชุมชนบ้านป่าตึงงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน (ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑ การบริหาร จัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับประเทศ)
๑๗.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดเชียงใหม่
๑๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดเชียงใหม่
๑๙.๐๐ น.	ออกเดินทางไปโรงแรมที่พัก
๑๙.๓๐ น.	เข้าพักโรงแรม ณ จังหวัดเชียงใหม่ และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๕.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๕.๓๐ น.	ออกเดินทางไปจุดจอดรถผู้โดยสาร (รถสองแถว) ณ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
๐๖.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยรถสองแถว
๐๘.๐๐ น.	แวะกราบสักการะ พระมหาธาตุพนมหนี่ดล และพระมหาธาตุพนมภูมิสิริ ณ เขตอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่คณะเดินทางศึกษาดูงาน
๐๙.๐๐ น.	เดินทางไปสถานที่ศึกษาดูงาน ณ สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
๑๐.๐๐ น.	<b>ศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร</b> ณ สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ ตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์
๑๓.๐๐ น.	ออกเดินทางไปศึกษาเรียนรู้แหล่งวัฒนธรรมของจังหวัดเชียงใหม่
๑๗.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดเชียงใหม่
๑๘.๐๐ น.	ออกเดินทางไปโรงแรมที่พัก
๑๘.๓๐ น.	เข้าที่พักโรงแรม ณ จังหวัดเชียงใหม่ และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๘.๐๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลมณู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่
๐๙.๐๐ น.	<b>ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน</b> ณ เทศบาลตำบลมณู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ (ได้รับรางวัลพระปกเกล้าทองคำ ประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ ด้านการสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน)
๑๑.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๑๒.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดลำปาง
๑๓.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๑๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดกำแพงเพชร
๑๘.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครสวรรค์
๒๐.๓๐ น.	เข้าที่พักโรงแรม ณ จังหวัดนครสวรรค์ และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๘.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดกาญจนบุรี
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดกาญจนบุรี
๑๓.๐๐ น.	ออกเดินทางไปสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี
๑๔.๐๐ น.	ศึกษาดูงานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราช- ปรีชาญาณ มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
๑๖.๐๐ น.	ออกเดินทางไปโรงแรมที่พัก
๑๗.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดกาญจนบุรี
๑๘.๐๐ น.	เข้าที่พักโรงแรม ณ จังหวัดกาญจนบุรี และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๘.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดเพชรบุรี
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดเพชรบุรี
๑๓.๐๐ น.	ออกเดินทางไปสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี
๑๓.๓๐ น.	ศึกษาดูงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี (ได้รับรางวัลศูนย์ อปพร.ดีเด่น ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จากศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนกลาง กระทรวงมหาดไทย)
๑๕.๓๐ น.	ออกเดินทางไปโรงแรมที่พัก ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๗.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๘.๐๐ น.	เข้าที่พักโรงแรม ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันเสาร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรมที่พัก
๐๗.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้าที่จังหวัดชุมพร
๑๓.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๑๖.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๗.๓๐ น.	ออกเดินทางสู่องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา
๒๓.๐๐ น.	เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนาโดยสวัสดิภาพ

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์ ด้านการบริหารจัดการ ชยะ และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาชยะในพื้นที่ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้าน การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน ส่งเสริม แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกร เพื่อให้มีความรู้และพัฒนาอาชีพต่อไป และ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนตามรอยเบื้องพระยุคลบาท มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการ องค์กร การสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยใช้วิธีการสร้างเครือข่าย การประสานงาน และการ มีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม แนะนำ และ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนต่อไป รวมถึงสามารถนำไปปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวัน

๙.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้หรือประสบการณ์ด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานป้องกันภัยและ บรรเทาช่วยเหลือประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๑๐. วิธีประเมินผล

๑. การใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ
๒. การรายงานผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๓. การรายงานประเมินผลการดำเนินโครงการ
๔. การสังเกตพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน  
“เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา”  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ในระหว่างวันที่ ๑๕ และ ๑๘ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

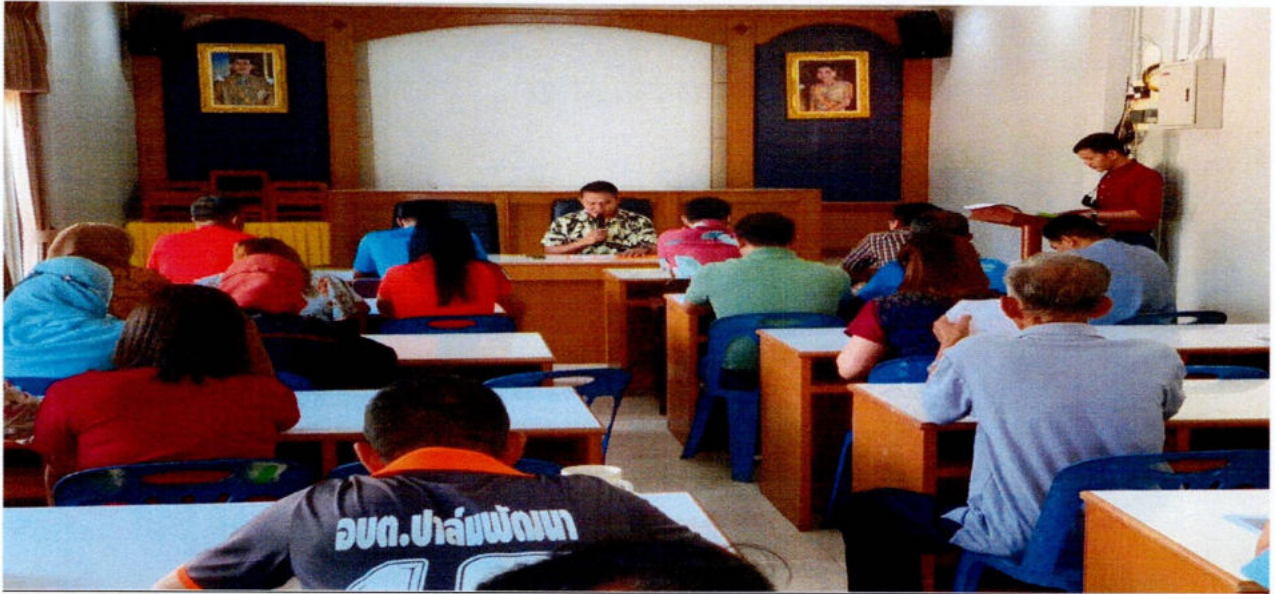
วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.  
ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน



.../เวลา ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น.

พิธีเปิดโครงการ : โดยนายภานุ เพ็ชรประดับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ได้กล่าวเปิดพิธีโครงการฯ โดยกล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมโครงการฯทุกท่านที่เข้ารับการฝึกอบรมในวันนี้ และขอให้ทุกท่านใช้โอกาสนี้เก็บเกี่ยวความรู้หรือประสบการณ์ให้ได้มากที่สุด เพื่อจะได้นำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และขอให้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานถ่ายทอดให้แก่ประชาชน เพื่อเป็นการพัฒนาตำบลปาล์มพัฒนา ต่อไป

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายให้ความรู้หัวข้อการบริหารจัดการองค์กร และแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง  
โดยนายณพล ทศพรรณ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละงู



วิทยาการ โดยนายณพล ทศพรธน์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูง ได้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในหัวข้อ การบริหารจัดการองค์กร และแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

#### ➔ การบริหารจัดการองค์กร

การบริหารราชการแนวใหม่หรือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่(New Public Management) เป็นแนวคิดพื้นฐานของการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงระบบต่างๆ ขององค์กรภาครัฐ โดยมีแนวทางในการบริหารจัดการ ๗ ประการ คือ

- ๑) การให้บริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชน
- ๒) การคำนึงถึงความต้องการของประชาชนเป็นหลัก
- ๓) รัฐพึงทำบทบาทเฉพาะที่รัฐทำได้เท่านั้น
- ๔) การลดการควบคุมจากส่วนกลาง เพิ่มความอิสระแก่หน่วยงาน
- ๕) ระบบการบริหารงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๖) การมีระบบสนับสนุนทางด้านบุคลากรและเทคโนโลยี
- ๗) เน้นการแข่งขันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชน

ส่วนการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือสร้าง “พลังทวีคูณ” (synergy) ในการปฏิบัติราชการ คือ พลังของข้าราชการระดับสูง ข้าราชการระดับกลาง และข้าราชการระดับล่าง ให้สามารถสร้างผลงานในระดับสร้างสรรค์ และมีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งในการบริหารราชการแนวใหม่นี้ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จะต้องมีการวางแผนการปฏิบัติราชการทุกระยะ มีการปรับแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย มีการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานที่เป็นความจริง ดังนั้น แนวความคิดของผู้ปฏิบัติงานภาครัฐจะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ว่า “ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน” ให้ “เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ประกอบกับส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) หน่วยงานต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
- ๒) หน่วยงานต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
- ๓) หน่วยงานต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีคุณธรรม
- ๔) หน่วยงานต้องมีการสร้างควมมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

#### รูปแบบการจัดการความรู้อย่างง่ายในหน่วยงานราชการ

หลักการสำคัญที่สุดในการดำเนินการจัดการความรู้ คือ ต้องดำเนินการอย่างง่ายที่สุด ไม่เน้นการใช้เครื่องมือหรือทฤษฎีที่ยาก เริ่มจากกิจกรรมดี ๆ เช่น best practice กิจกรรมกลุ่มสร้างสรรค์ในงานประจำที่มีอยู่แล้วภายในหน่วยงานหรือองค์กร นำมาจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิช่วยกระตุ้นและมีการตั้งคำถาม เพื่อให้กลุ่มงานมีการนำเสนอกิจกรรมของตนอย่างมีชีวิตชีวา และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ทรงพลัง เช่น

๑) มีใครหรือเหตุการณ์ใดที่เป็นตัวกระตุ้นให้เกิดการพัฒนางานจนเกิด best practice อย่างที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ในช่วงเวลาของการพัฒนาดังกล่าว ใครบ้างเข้ามามีส่วนร่วม ร่วมอย่างไร เกิดกระบวนการอะไรบ้างที่เป็นปัจจัยสำคัญนำไปสู่ความสำเร็จ ความยากลำบากที่ต้องเผชิญคืออะไรบ้าง ได้เอาชนะอุปสรรคนั้นอย่างไร

๒) มีการใช้ความรู้อะไรบ้างในการดำเนินกิจกรรม/ ดำเนินงาน และได้ความรู้เหล่านั้นมาจากไหน

๓) มีแผนจะทำให้ดียิ่งขึ้นอย่างไร ต้องการความช่วยเหลืออะไรบ้าง

๔) คิดว่ามีหน่วยงานใดบ้างที่น่าจะเรียนรู้จากกิจกรรมของกลุ่มของท่านได้

๕) มีความรู้อะไรบ้างที่พร้อมจะแลกเปลี่ยนกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานอื่นภายในองค์กร

กล่าวโดยสรุป การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารองค์กรนำมาใช้การบริหารหน่วยงานให้เป็นไปตามรูปแบบการบริหารราชการแนวใหม่ เพื่อให้หน่วยงานเกิดการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการดำเนินงาน ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

### ➔ หลักการของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. การพึ่งพาตนเอง เป็นการยึดหลักตนเองเป็นที่พึ่งแห่งตน รู้จักนำเอาทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ รู้จักผลิตพืชให้เพียงพอต่อความต้องการในการบริโภคของครัวเรือนก่อนหลังจากนั้นจึงผลิตเพื่อการค้า

๒. การพึ่งพากันเอง จะให้ความสำคัญกับการรวมกลุ่มกันของชาวบ้าน เพื่อดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจต่าง ๆ เช่น การเกษตรแบบผสมผสาน การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การแปรรูปอาหาร เป็นต้น ในปัจจุบันมีการดำเนินงานเพื่อสร้างรายได้ตามนโยบาย “หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์” เป็นการพัฒนาชุมชน และพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโต

### ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง แนวทางการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ประกอบด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยมีเงื่อนไขพื้นฐานคือ ความรู้ และคุณธรรม ซึ่งนำไปสู่การดำเนินชีวิตที่สมดุล ยั่งยืน สามารถรับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในได้เป็นอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง ปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติแก่ประชาชน โดยยึดหลัก “ทางสายกลาง” ท่ามกลางมรสุมเศรษฐกิจที่ต้องเผชิญอยู่ในปัจจุบัน สรุป ความหมายเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๕ ส่วน ดังนี้

ข้อที่ ๑. กรอบแนวคิด เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัย และวิกฤต เพื่อความมั่นคง และความยั่งยืนของการพัฒนา

ข้อที่ ๒. คุณลักษณะ เศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

ข้อที่ ๓. คำนิยาม ความพอเพียงจะต้องประกอบด้วย ๓ คุณลักษณะ ดังนี้

ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น เช่นการผลผลิต และการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างม  
เหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่าง  
รอบคอบ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้าน  
ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้ และไกล

ข้อที่ ๔. เงื่อนไข การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัย  
ทั้งความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ๒ เงื่อนไข ดังนี้

เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความ  
รอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในชั้น  
ปฏิบัติ

เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์  
สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ข้อที่ ๕. แนวทางปฏิบัติ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
มาประยุกต์ใช้ คือ การพัฒนาที่สมดุล และยั่งยืน พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม  
สิ่งแวดล้อม ความรู้ และเทคโนโลยี

นั่นคือ หลักแนวคิด และแนวทางเพื่อการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งไม่ว่าจะ  
เป็นบุคคล หรือองค์กรต่างๆ สามารถปฏิบัติตามได้

"เศรษฐกิจพอเพียง" เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ  
ตั้งแต่ ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปใน ทางสายกลาง  
โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ เป็นต้น

\*\*\*\*\*

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายให้ความรู้หัวข้อการบริหารจัดการขยะ  
โดยนายอานัส มรรคาเขต ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



.../วิทยากร โดยนายอานัส

วิทยากร โดยนายอานัส มรรคาเขต ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ได้บรรยายให้ความรู้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมในหัวข้อ การจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือนให้ถูกสุขาภิบาล และผลเสียของการกำจัดขยะไม่เหมาะสม ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

**การจัดการขยะ** การจัดการขยะควรเริ่มตั้งแต่การเกิดขยะ ซึ่งต้องคำนึงว่า ทำอย่างไรจึงจะทำให้เกิดขยะน้อยที่สุด ควรมีการคัดแยกขยะ แต่ละประเภท ใส่ในถังขยะที่ถูกหลักสุขาภิบาล ไม่ก่อให้เกิด ความรำคาญ แก่ผู้อยู่ในบริเวณนั้น อีกทั้งต้องมีการเก็บขนขยะที่ เหมาะสม และมีการกำจัดขยะอย่างถูกต้อง ซึ่งอาจจะกำจัดเอง หรือส่งต่อราชการส่วนท้องถิ่นก็ได้

๑) การลดปริมาณขยะ การลดปริมาณขยะ นอกจากจะทำให้ปริมาณขยะ ลดลง ยังทำให้ง่ายในการนำไปกำจัดอีกด้วย การลดปริมาณขยะ ใช้แนวคิด ๕ อาร์ (๕R) เป็นวิธีในการลดปริมาณขยะจาก แหล่งที่เกิดที่สามารถนำมาใช้ปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้โดยง่าย ประกอบด้วย

➡ การลดจำนวน (Reduction) เป็นการลดปริมาณ ขยะที่อาจเกิดขึ้น เช่น การใช้ตะกร้า ถูผ้า ย่าม ในการใส่ของแทน ถุงพลาสติก การเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีความคงทนและไม่เสื่อม สภาพเร็ว เป็นต้น

➡ การใช้ซ้ำ (Reuse) หรือการใช้ใหม่เป็นการ นำสิ่งของที่ทิ้งเป็นขยะมาใช้ใหม่ซ้ำแล้วซ้ำอีก เช่น การนำขวด ใส่กาแฟที่หมดแล้วมาใส่น้ำตาล เกลือ การนำถุงพลาสติกหรือ ถุงกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ใส่สิ่งของอีก และการนำขวดแก้วมาปลูก ต้นไม้ เป็นต้น

➡ การซ่อมแซมใช้ใหม่ (Repairing) เป็นการ นำวัสดุอุปกรณ์ที่ชำรุดไม่สามารถใช้งานได้ กลับมาซ่อมแซมใช้งาน ได้อีก

➡ การแปรรูปกลับมาใช้ใหม่ (Recycling) หรือรีไซเคิล เป็นการ นำสิ่งที่จะทิ้งเป็นขยะบางประเภทมาผ่านกระบวนการผลิตเป็นสินค้าใหม่ โดยโรงงาน อุตสาหกรรม เช่น นำแก้วมาหลอมผลิตเป็นแก้วหรือ กระดาษใหม่ นำโลหะมาหลอมผลิต เป็นกระป๋อง นำพลาสติกมาผลิตเป็นภาชนะพลาสติกใหม่ และนำกระดาษต่าง ๆ มา ผลิตเป็นกระดาษใหม่ เป็นต้น

➡ การหลีกเลี่ยง (Rejection) เป็นการหลีกเลี่ยงไม่ใช้สิ่งของ บางประเภท โดยหลีกเลี่ยงการใช้สิ่งของที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง เช่น หลีกเลี่ยงการใช้ จานกระดาษ แก้วกระดาษ และถ่านไฟฉายที่ใช้ครั้งเดียวแล้วทิ้ง ควรใช้ผ้าเช็ดหน้าหรือ ผ้าเช็ดมือแทนกระดาษทิชชู หลีกเลี่ยงการใช้วัสดุที่ทำลายหรือกำจัดได้ยาก เช่น การใช้ โฟมทำกระถาง พวงหรีด หลีกเลี่ยงการใช้ถุงพลาสติก เป็นต้น

**การกำจัด** การกำจัดแบ่งเป็น ๒ แบบ คือ

๑) ส่งราชการส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำจัด

๒) ดำเนินการกำจัดเอง ซึ่งวิธีกำจัดมีหลายวิธีที่นิยมใช้เช่น

๒.๑ การฝัง เช่น เศษอาหาร เศษผัก ผลไม้ ซึ่งเป็นขยะเปียก อาจใช้การฝังกลบเป็นการสลายตัวภายในดิน แต่ต้องฝังให้ลึกเพียงพอ ใช้ดินกระทุ้ง กลบทับหน้าหลุม ป้องกันแมลงสัตว์พาหะนำโรค และการขุดคุ้ยของสัตว์

๒.๒ การหมักขยะหอม คือ การหมักขยะที่ย่อยสลายได้ ได้แก่ เศษพืช ผัก ผลไม้เศษหญ้า และเศษอาหาร เป็นต้น โดยจะต้องเป็นขยะสด ๆ เท่านั้น เมื่อหมักแล้วจะได้“น้ำหมักชีวภาพ” หรือ “น้ำจุลินทรีย์” วิธีการทำขยะหอมมีดังนี้

.../(๑) เติมน้ำ ๘ ลิตร

- (๑) เติมน้ำ ๘ ลิตร ใส่ถัง (ถ้าใช้น้ำประปา ควรเปิดทิ้งไว้ ประมาณ ๒ วัน เพื่อให้คลอรีนระเหย)
- (๒) นำกากน้ำตาล (โมลาท) ๒๕๐ ซีซี. หรือน้ำตาลทรายแดง ๓๐๐ กรัม (๓ ชีด) เทลงในถังคนให้ละลาย
- (๓) ใส่หัวเชื้อจุลินทรีย์ ๒๕๐ ซีซี. คนให้เข้ากัน
- (๔) นำเศษอาหาร เศษผัก ผลไม้ ใส่ลงในถุงปุ๋ย (ถ้าเศษอาหาร เศษผัก ผลไม้ชิ้นใหญ่ให้ฉีกหรือสับเป็นชิ้นเล็กๆ จะช่วยให้การย่อยสลายดีขึ้น) นำถุงปุ๋ย ใส่ในถังหมัก กดถุงปุ๋ยให้น้ำท่วมถุงวางของหนักทับไว้แล้วปิดฝาให้สนิท
- (๕) ถ้ามีเศษอาหารที่จะกำจัดเพิ่ม สามารถนำไปใส่ในถุงปุ๋ยที่แช่ จุลินทรีย์ หากน้ำจุลินทรีย์ไม่พอที่จะท่วมเศษอาหาร ให้เติมน้ำเปล่าและกากน้ำตาลหรือ น้ำตาลทรายแดง ในสัดส่วนน้ำเปล่า ๘ ลิตร ต่อกากน้ำตาล ๒๕๐ ซีซี. หรือน้ำตาล ทรายแดง ๓๐๐ กรัม (๓ ชีด)
- (๖) ทิ้งไว้ประมาณ ๗ วัน ก็สามารถนำน้ำจุลินทรีย์ธรรมชาติ มาใช้ประโยชน์ได้น้ำจุลินทรีย์ที่ได้มีกลิ่นหอม ไม่เน่าเหม็น

### ผลกระทบของขยะมูลฝอยต่อสภาวะแวดล้อม

ขยะมูลฝอยนั้น นับวันจะเพิ่มมากขึ้นตามจำนวนของประชากร ถ้าหากไม่มีการกำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกต้อง และเหมาะสมแล้ว ปัญหาความสกปรกต่างๆ ที่เกิดจากขยะมูลฝอย จะต้องเกิดขึ้นอย่างแน่นอน ถ้ามองกันอย่างผิวเผินแล้ว ขยะมูลฝอยนั้นไม่ได้มีผลกระทบต่อมนุษย์มากนัก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยตรงต่อมนุษย์ ยังอยู่ในขั้นที่ไม่รุนแรงมากนัก ผลกระทบที่เกิดขึ้นจึงไม่ชัดเจนเท่าไร แต่ในความเป็นจริงแล้ว ขยะมูลฝอยจะก่อให้เกิดปัญหาต่อสภาพแวดล้อมเป็นอย่างมาก และจะมีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของมนุษย์ด้วย ทั้งโดยตรง และทางอ้อม ทั้งนี้เนื่องจาก

๑. ขยะมูลฝอย เป็นแหล่งอาหาร และแหล่งเพาะพันธุ์ของแมลงนำโรค เช่น แมลงวัน แมลงสาบ ยุง ฯลฯ และเป็นที่พักของหนูและสัตว์อื่นๆ

๒. ขยะมูลฝอย ทำให้เกิดกลิ่นเหม็น และก่อให้เกิดความรำคาญ

๓. ขยะมูลฝอยที่ทิ้งเกลื่อนกลาด ถูกลมพัดกระจัดกระจายไปตกอยู่ตามพื้น ทำให้พื้นที่บริเวณนั้นสกปรกขาดความสวยงาม เป็นที่รังเกียจแก่ผู้พบเห็น และผู้ที่อาศัยบริเวณใกล้เคียง นอกจากนี้ขยะมูลฝอยที่ตกอยู่หรือถูกทิ้งลงในคูคลอง หรือทางระบายน้ำ จะไปสกัดกั้นการไหลของน้ำ ทำให้แหล่งน้ำสกปรก และเกิดการเน่าเสีย

๔. น้ำเสียที่เกิดจากกองขยะมูลฝอยที่กองทิ้งไว้ เป็นน้ำเสียที่มีความสกปรกสูงมาก ซึ่งมีทั้งสารอินทรีย์ สารอนินทรีย์ เชื้อโรค และสารพิษต่างๆ เจือปนอยู่ เมื่อน้ำเสียจากกองขยะมูลฝอย ไหลไปตามพื้นดินบริเวณใด ก็จะทำให้บริเวณนั้น เกิดความสกปรก และความเสื่อมโทรมของพื้นดิน และอาจเปลี่ยนแปลงสภาพ ทำให้ดินมีคุณสมบัติเป็นดินต่าง หรือดินกรดได้ ในกรณีที่น้ำเสียจากกองขยะมูลฝอย ไหลลงสู่แหล่งน้ำ ก็จะทำให้คุณภาพน้ำเสียไป ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นแหล่งน้ำผิวดิน หรือแหล่งน้ำใต้ดินก็ตาม ล้วนเป็นอันตรายต่อผู้ใช้ น้ำ และสิ่งมีชีวิตที่อาศัยในแหล่งน้ำ น้ำที่สกปรกมาก หรือมีสารพิษเจือปนอยู่ ก็อาจทำให้สัตว์น้ำตายในเวลาอันสั้น นอกจากนั้นสิ่งสกปรกต่างๆ ที่เจือปนในน้ำ ก็ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศของน้ำ ทำให้สัตว์น้ำที่มีค่าบางชนิดสูญพันธุ์ไป นอกจากนี้ น้ำที่มีสิ่งสกปรกเจือปนย่อมไม่เหมาะแก่การอุปโภค บริโภค แม้จะนำไปปรับปรุงคุณภาพแล้วก็ตาม เช่น การทำระบบน้ำประปา ซึ่งก็ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย ในกระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำมากขึ้น

๕. ขยะมูลฝอย ทำให้เกิดมลพิษแก่อากาศ ขยะมูลฝอยที่กองทิ้งไว้ในเขตชุมชน หรือที่กองทิ้งไว้ในแหล่งกำจัด ซึ่งไม่มีการฝังกลบ หรือขณะที่ทำการเก็บขน โดยพาหนะที่ไม่มีการปกปิดอย่างมิดชิด ขยะมูลฝอยเหล่านั้นส่งกลิ่นเหม็นน่ารังเกียจออกมา เศษชิ้นส่วนของขยะมูลฝอยจะสามารถปลิวไปในอากาศ ทำให้เกิดความสกปรกแก่บรรยากาศ ซึ่งมีผลต่อสุขภาพของมนุษย์ และทำความสกปรกให้กับบริเวณข้างเคียงได้ นอกจากนี้ขยะมูลฝอย

.../ที่กองทิ้งไว้นานๆ

ที่กองทิ้งไว้นานๆ จะมีก๊าซที่เกิดจากการหมักขึ้น ได้แก่ ก๊าซชีวภาพ ซึ่งติดไฟ หรือเกิดระเบิดขึ้นได้ และก๊าซไข่เน่า (ก๊าซไฮโดรเจนซัลไฟด์) ซึ่งมีกลิ่นเหม็น เป็นต้น

\*\*\*\*\*

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๐.๐๙ น.

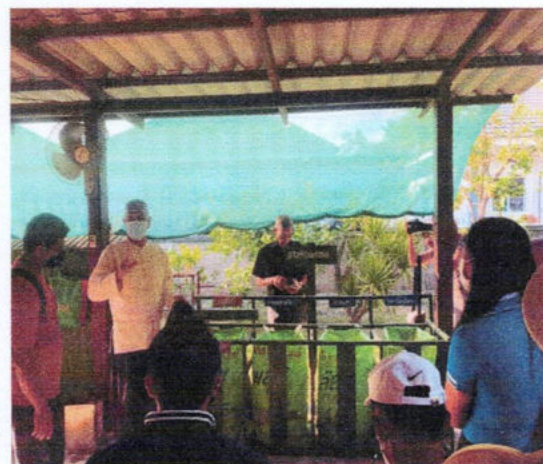
พร้อมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ออกเดินทางสู่ที่พักจังหวัดนครสวรรค์



\*\*\*\*\*

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการขยะ ชุมชนบ้านป่าตึงงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน (ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับประเทศ)



.../รูป



โดยมี นางสาวกมลพรรณ สิทธิกัน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลป่าสัก และนายสุชาติ พิงคะสัน กำนันตำบลป่าสัก พร้อมคณะให้การต้อนรับ ซึ่งให้ความรู้ในหัวข้อ การบริหารจัดการขยะ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ชุมชนบ้านป่าดิงงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน เป็นชุมชนที่มีความเข้มแข็งเกี่ยวกับมาตรการความปลอดภัยทางถนน ซึ่งชุมชนนี้ได้รับรางวัลเมืองน่าอยู่ ถนนสวย สะอาดและปลอดภัยในระดับประเทศ โดยมีการบูรณาการร่วมกันระหว่าง บ้าน วัด โรงเรียน และโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งมีเทศบาลตำบลป่าสัก เป็นพี่เลี้ยงช่วยสนับสนุนในการดำเนินงาน ในส่วนของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานนั้นได้มาจากการขาย

.../ชยะรีไซเคิล

ขยะรีไซเคิลที่คนในชุมชนร่วมกันคัดแยก โดยผู้นำชุมชนมีการส่งเสริมให้ชุมชนทุกเพศทุกวัยมีส่วนร่วมในการรณรงค์ลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุทางถนนและทางชุมชนได้มีแนวคิดร่วมกันเองของคนในชุมชน ในการดูแลชุมชนของตนเองให้เป็นชุมชนน่าอยู่ ถนนสวย สะอาด ปลอดภัย เพื่อจะช่วยแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุทางถนนในชุมชน และการรณรงค์ให้ผู้ขับขี่สวมหมวกนิรภัย คาดเข็มขัดนิรภัยทุกครั้งก่อนเดินทางเพื่อความปลอดภัยและเป็น การสร้างจิตสำนึกในการมีวินัยในการใช้รถใช้ถนน เป็นต้น

ในการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ซึ่งภายในชุมชนบ้านป่าดิงงาม มีฐานเรียนรู้การจัดการขยะ จำนวน ๙ ฐาน เช่น การจัดการขยะอินทรีย์ โดยนำถังขยะเปียกสำหรับนำเศษอาหารมาทำเป็นปุ๋ยหมัก และน้ำหมักชีวภาพ, การนำขยะ สิ่งเหลือใช้มารีไซเคิลให้เกิดประโยชน์เช่น นำภาชนะพลาสติกใหม่เป็นป้ายจราจรในชุมชน, การคัดแยกขยะพลาสติกนำไปจำหน่ายให้บริษัทเอกชนนำรายได้สู่ชุมชน , การจัดรวบรวมขยะอันตรายอย่างถูกต้องโดยแยก ชนิดและประเภท เพื่อให้เทศบาลนำไปกำจัดซึ่งการดำเนินงานทั้งหมดนั้น ประชาชนทุกครัวเรือนต่างมีส่วนร่วม ทำให้ชุมชนบ้านป่าดิงงาม เป็นชุมชนปลอดภัย และปราศจากโศกอย่างเป็นรูปธรรม

นายสุชาติ พิงคะสัน กำนันตำบลป่าสัก อ.เมือง จ.ลำพูน ได้กล่าวว่า จากการที่กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม จัดโครงการประกวดชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งชุมชนบ้านป่าดิงงาม หมู่ ๓ ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ ระดับประเทศในประเภทชุมชนขนาดเล็ก ถือเป็นความภาคภูมิใจอย่างยิ่งสำหรับราษฎรทุกคนในชุมชน และสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจกัน สำหรับชุมชนบ้านป่าดิงงาม มีพื้นที่ทั้งสิ้น ๑,๔๘๑ ไร่ ประชากร ๒๗๓ คน ๑๑๐ ครัวเรือน มีปริมาณขยะ ๓๖.๘๕ ก.ก.ต่อวัน แยกเป็นขยะอินทรีย์ ๖.๖๖ ก.ก. ต่อวัน ขยะทั่วไป ๓.๓๓ ก.ก.ต่อวัน ขยะรีไซเคิล ๒๖.๖๖ ก.ก.ต่อวัน และขยะอันตราย ๐.๐๕ ก.ก.ต่อวัน โดยเริ่ม ดำเนินโครงการชุมชนปลอดขยะมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ มุ่งเน้นการลดขยะ ๔ ประเภทให้ได้ตั้งแต่ต้นทาง ประกอบด้วย

๑.ขยะอินทรีย์ ครัวเรือนมีการคัดแยกเศษอาหารสำหรับเลี้ยงสัตว์ภายในบ้าน มีกิจกรรมทำปุ๋ยหมัก อินทรีย์ และน้ำหมักชีวภาพ หรือหากมีงานบุญหรืองานศพในชุมชน จะรวบรวมขยะอินทรีย์ที่เกิดขึ้นไว้ในถัง และมีเกษตรกรที่เลี้ยงสุกรนำไปเลี้ยงสัตว์ เช่น สุกร ไก่ เป็นต้น มีถังสำหรับกำจัดขยะเปียก รวมทั้งเศษอาหาร จากงานต่างๆ ในหมู่บ้าน จะมีการแยกเศษอาหารและนำไปเลี้ยงหมู

๒.ขยะรีไซเคิล มีการเก็บรวบรวมขยะรีไซเคิลเข้าสู่กิจกรรมกองทุนขยะเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม โดยมีการบริจาคขยะร่วมกันเดือนละ ๑ ครั้ง นำไปขายนำเงินกลับมาเป็นสวัสดิการภายในชุมชน และยังมีการนำ วัสดุรีไซเคิลมาประยุกต์ใช้ เช่น ทำป้ายจราจร ป้ายบ้านเลขที่ ท่อประปาเก่าที่แตกนำกลับมาทำเป็นตุ๊กตหามาย

๓.การจัดการขยะทั่วไป มีการคัดแยกขยะนำกลับมาทำสิ่งประดิษฐ์ การรวบรวมน้ำมันพืชใช้แล้ว บริจาคแก่กองทุนหมู่บ้านเพื่อนำไปขาย การคัดแยกถุงพลาสติกขายให้กับบริษัทเอกชน และ

๔.การจัดการขยะอันตราย โดยคัดแยกขยะอันตรายในครัวเรือนและนำมารวบรวมไว้ที่จุดรวบรวม ของชุมชน เพื่อให้เทศบาลมาจัดเก็บ

นอกจากนี้ยังมีการสร้างแรงจูงใจในการส่งเสริมการจัดการขยะอย่างชัดเจน เช่น กิจกรรมร้านค้า ลดใช้ถุงพลาสติก เมื่อสมาชิกนำถุงผ้า หรือตะกร้ามาซื้อของครบทุก ๕๐ บาท จะได้รับส่วนลด ๑ บาท รวมทั้งมีการ จัดสวัสดิการการดำเนินงานด้านการจัดการขยะของชุมชน เรียกว่า “กองทุนขยะรีไซเคิลหมู่บ้าน” โดยรายได้ทุกบาท ทุกสตางค์ที่ได้รับจากการจัดการขยะ เช่น การขายถุงพลาสติก การขายน้ำมันพืชใช้แล้ว จะถูกนำมาเก็บไว้ในกองทุน เพื่อเป็นสวัสดิการต่างๆ เช่น ทุนการศึกษา เงินช่วยเหลือสมาชิกชุมชนกรณีเสียชีวิตหรือเจ็บป่วย รวมทั้งการพัฒนา ด้านต่างๆ ภายในชุมชน เป็นต้น

ขณะเดียวกันทางเทศบาลตำบลป่าสัก รวมถึงภาคส่วนต่างๆ เช่น จังหวัดลำพูน สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล วัดป่าดิงงาม ได้เข้ามาร่วม วางแผนและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ส่งเจ้าหน้าที่ มาให้คำแนะนำเรื่องแนวทางการจัดการขยะ รวมถึงการต่อยอดทำกิจกรรม ทำให้สามารถจัดการขยะ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีปริมาณขยะมูลฝอยที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ ๑,๖๐๐ ก.ก.ต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๗ และ

.../ปริมาณขยะมูลฝอย

ปริมาณขยะมูลฝอยที่เหลือนำไปกำจัด ๑๑๐ ก.ก./เดือน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖.๔๓ กระทั่งได้ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๓ โครงการชุมชนปลอดขยะปี ๒๕๕๘ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ในปี ๒๕๕๙ และสามารถพัฒนาจนกระทั่งได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑

\*\*\*\*\*

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร ณ สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ ตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



โดยมีเจ้าหน้าที่ของสถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ เป็นวิทยากร และได้บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร” ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

ประวัติความเป็นมา เมื่อปีพุทธศักราช ๒๕๑๒ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เสด็จพระราชดำเนินไปทอดพระเนตรชีวิตของชาวเขาที่บ้านดอยปู่ยกี้ พระตำหนักภูพิงคราชนิเวศน์ จึงทรงทราบว่าชาวเขาปลูกฝิ่นแต่ยากจน รับสั่งถามว่านอกจากฝิ่นขายแล้ว เขามีรายได้จากพืชชนิดอื่นอีกหรือเปล่า ทำให้ทรงทราบว่า นอกจากฝิ่นแล้ว เขายังเก็บท่อพื้นเมืองขาย แม้ว่าลูกจะเล็กก็ตาม แต่ก็ยังได้เงินเท่า ๆ กัน โดยที่ทรงทราบว่า สถานีทดลองดอยปู่ยกี้ ซึ่งเป็นสถานีทดลองไม้ผลเขตหนาวของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้นำกิ่งพันธุ์ท่อลูกใหญ่มาต่อกับต้นต่อท่อพื้นเมืองได้ ให้ค้นคว้าหาพันธุ์ท่อที่เหมาะสมสำหรับบ้านเรา เพื่อให้ได้ท่อผลใหญ่ หวานฉ่ำ ที่ทำรายได้สูงไม่แพ้ฝิ่น โดยพระราชทานเงินจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำหรับจัดหาที่ดินสำหรับดำเนินงานวิจัยไม้ผลเขตหนาวเพิ่มเติมจากสถานี วิจัยดอยปู่ยกี้ซึ่งมีพื้นที่คับแคบ ซึ่งเรียกพื้นที่นี้ว่า สวนสองแสน ต่อมาทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ตั้งโครงการหลวงขึ้น

สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ เป็นสถานีวิจัยพืชเขตหนาว ๑ ใน ๔ แห่ง ของมูลนิธิโครงการหลวง เริ่มดำเนินงาน เมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๒ ตั้งอยู่ที่บ้านขุนกลาง ตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ปัจจุบันมีการดำเนินงานวิจัยทั้งทางด้านไม้ดอก ไม้ประดับ พืชผัก ไม้ผล และงานประมงพื้นที่สูง รวมทั้งถ่ายทอดผลงานวิจัยไปสู่การส่งเสริม สร้างรายได้แก่ครอบครัวเกษตรกรทั้งชาวไทยภูเขาเผ่าปกากะญอและม้ง ในหมู่บ้านรอบๆ สถานี พร้อมกับการพัฒนาปัจจัยพื้นฐาน พัฒนาด้านสังคม และการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำลำธาร

การดำเนินงานหลักของสถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ คือการศึกษาวิจัยไม้ดอกไม้ประดับชนิดต่าง ๆ การพัฒนาและส่งเสริมปลูกพืชเขตหนาวแก่เกษตรกรชาวเขาในหมู่บ้านบริเวณดอยอินทนนท์ เพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ขบวนการปลูกพืชได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานอาหารปลอดภัย ได้แก่ มาตรฐานการเพาะปลูกที่ดี (GAP) มาตรฐาน GLOBALG.A.P. มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ (Organic Thailand) ของ มกท. (IFOAM) สร้างรายได้ที่มั่นคงและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นชุมชนชาวเขาบริเวณดอยอินทนนท์ นอกจากนี้ยังส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การอนุรักษ์และฟื้นฟูหัตถกรรมชนเผ่า รวมไปถึงการรวมกลุ่มจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ ตลอดจนการเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการเกษตรที่สูงแก่นักเรียน นักศึกษา เกษตรกร และผู้สนใจทั่วไป

ปัจจุบัน มูลนิธิโครงการหลวง ยังคงมุ่งดำเนินงานวิจัย และพัฒนางานด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้ชุมชนโครงการหลวงมีความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยวิธีการปฏิบัติงานพระราชทาน ๔ ประการ ได้แก่

- ๑) ลดขั้นตอน หมายถึง ให้กระจายอำนาจ
- ๒) ปิดทองหลังพระ
- ๓) เร็ว ๆ เข้า
- ๔) ช่วยเขาช่วยตัวเอง

มูลนิธิโครงการหลวงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาชุมชนโครงการหลวง โดยมุ่งหวังให้ชุมชนโครงการหลวงเติบโตอย่างมีคุณภาพและอยู่ร่วมกับสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน สังคมโครงการหลวงเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ สามารถพึ่งพาตนเอง ลดความเหลื่อมล้ำ และสิ่งแวดล้อมได้รับการฟื้นฟูและอยู่อย่างยั่งยืน ด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชนและทุกภาคส่วน การดำเนินงานศูนย์พัฒนาโครงการหลวงต่าง ๆ เป็นการดำเนินงานแบบบูรณาการร่วมมือกับส่วนราชการ ภาคเอกชน และเกษตรกรเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติแผนแม่บทศูนย์พัฒนาโครงการหลวง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติงานเชิงบูรณาการร่วมกับ

.../หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการสนับสนุนงานของมูลนิธิโครงการหลวง ให้เกิดความยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ พระราชทานช้างต้น รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ของการพัฒนาพื้นที่สูง สำหรับเกษตรกร นักศึกษา และผู้สนใจต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งยังได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมูลนิธิเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานตามพระราชปณิธานและสนองตามพระราชประสงค์ และสอดคล้องไปกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

\*\*\*\*\*

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน ด้านการบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน  
ณ เทศบาลตำบลชมภู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่  
(ได้รับรางวัลพระปกเกล้าทองคำ ประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ  
ด้านการสร้างเครือข่ายภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชน)



โดยมี นายอนันต์ ฟองจันทร์ นายกเทศมนตรีตำบลชมภู พร้อมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานของเทศบาลตำบลชมภู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ให้การต้อนรับ ซึ่งให้ความรู้ในหัวข้อการบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

.../การบริหารงาน

➔ การบริหารงานของเทศบาลตำบลชมภู

เทศบาลตำบลชมภู ค้นหา พัฒนาและสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม โดยใช้หลักการ ห่วงโซ่ ส่วนร่วม บูรณาการ อย่างยั่งยืน และมีแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างเครือข่าย ดังนี้

○ เทศบาลแสดงให้กลุ่มหรือองค์กรภายในและภายนอกพื้นที่เห็นถึงสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นและความจำเป็นที่ต้องร่วมมือและทำงานในลักษณะเครือข่าย

○ เทศบาลประสานและจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือ โดยเริ่มต้นจากภาคีเครือข่ายที่เป็นแกนนำแล้ว จึงขยายภาคีเครือข่ายเพิ่มเติม

○ ภาคีเครือข่ายกำหนดจุดร่วมในการดำเนินงาน ได้แก่ กำหนดเป้าหมายร่วม กำหนดความเชื่อพื้นฐานในการดำเนินงานร่วม กำหนดทักษะและความสามารถที่ควรมีร่วมกัน กำหนดบทบาทของแต่ละภาคี กำหนดความรับผิดชอบที่มีต่อกัน กำหนดกฎระเบียบที่ควรปฏิบัติร่วมกัน และกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่จะทำร่วมกัน

○ เครือข่ายร่วมกันวางแผนการดำเนินงานทั้งแผนกำลังคน แนวนงบประมาณ และแผนกลยุทธ์

- การวางแผนกำลังคนโดยการส่งเสริมให้สมาชิกเครือข่ายมีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อส่วนรวม และมีการวางระบบการทำงานเป็นทีมระหว่างเครือข่าย

- การวางแผนงบประมาณโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสซึ่งก่อให้เกิดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

- การวางแผนกลยุทธ์ ภารกิจ และเป้าหมาย โดยกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการทำงาน รวมถึงกำหนดภารกิจของแต่ละภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการทำงาน

○ ระหว่างภาคีเครือข่ายมีการสื่อสารกันเป็นประจำสม่ำเสมอ

○ เครือข่ายมีการจัดการ ความรู้ โดยมีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่าย รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกเครือข่าย

○ เครือข่ายมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งชมความสำเร็จที่เกิดขึ้น และระดมความคิดเห็นเพื่อค้นหาแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของเครือข่าย

○ เทศบาลขยายเครือข่ายการดำเนินงาน โดยแสดงให้เห็นว่าความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายนำไปสู่ความสำเร็จ

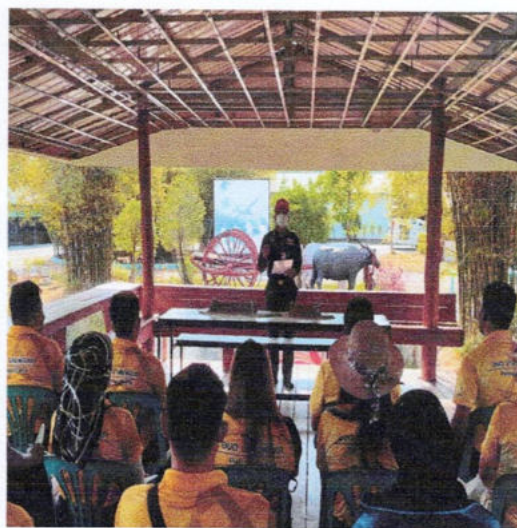
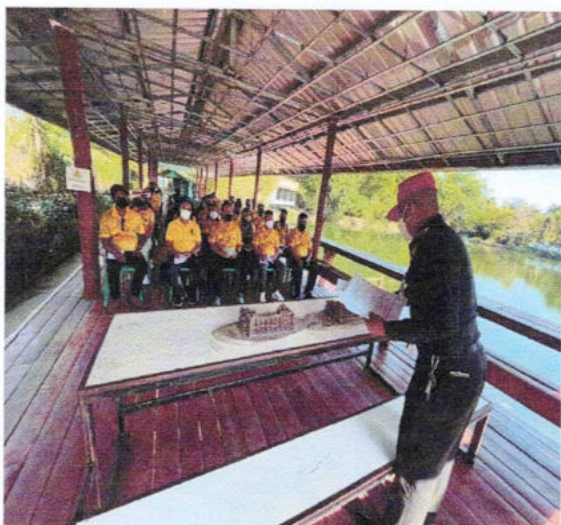
จากการทำงานในลักษณะเครือข่ายมาโดยตลอดทำให้เทศบาลตำบลชมภูทราบถึงประโยชน์ของการทำงานในลักษณะเครือข่ายหลายประการ ได้แก่ การมีเครือข่ายช่วยให้เกิดการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาที่รวดเร็วแม้ว่าปัญหานั้นมีความซับซ้อนค่อนข้างมาก เทศบาลมีแหล่งทรัพยากรในการดำเนินงานมากขึ้น ทั้งองค์ความรู้ ข้อมูล และทักษะความชำนาญเฉพาะด้าน และที่สำคัญเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง เพราะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างการดำเนินงานร่วมกับเครือข่าย เป็นต้น



\*\*\*\*\*

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชปรัชญา  
มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี



โดยมี นายธรรมะ ดอกนาค ตำแหน่ง รอง ผบ.หมวดสนามยิงปืน ร้อย.มทบ.๑๗ พร้อมคณะ  
เจ้าหน้าที่ของศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชปรัชญา มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ให้การต้อนรับ ซึ่งให้ความรู้ในหัวข้อ  
แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

➡ **การทำฝาย**

การสร้างฝายชะลอน้ำเป็นการบริหารจัดการน้ำจากธรรมชาติที่ทำให้พื้นที่ของเรามีน้ำใช้และให้  
ประโยชน์ได้มากที่สุด ฝายมีหลายประเภท ได้แก่ ฝายถาวร ฝายชั่วคราว และฝายกึ่งถาวร

ฝายถาวร เป็นฝายคอนกรีตมีความทนทาน แต่ใช้ต้นทุนและแรงงานในการก่อสร้างสูง

ฝายชั่วคราว สร้างจากวัสดุธรรมชาติ สภาพไม่คงทน ไม่เหมาะกับการใช้งานในระยะยาว

ฝายกึ่งถาวร ผสมผสานระหว่างวัสดุตามธรรมชาติร่วมกับวัสดุก่อสร้าง ทำให้มีความคงทนและ  
สามารถทำเองได้ไม่ยาก เหมาะกับพื้นที่ต้นน้ำที่มีทางน้ำไหลคดเคี้ยวตามธรรมชาติ และพื้นที่ที่มีความลาดชันสูง

การทำฝายกึ่งถาวร สร้างด้วยวัสดุจากธรรมชาติที่หาได้ง่ายในบริเวณนั้น ได้แก่ ไม้ ท่อนไม้ กิ่งไม้  
และก้อนหิน โดยใช้หินเป็นวัสดุหลักในการเสริมสร้างความแข็งแรงทนทาน ฝายจะมีอายุการใช้งานได้ยาวนานตั้งแต่  
๓-๕ ปี การสร้างฝายควรให้มีขนาดความสูงไม่เกิน ๘๐ เซนติเมตร สร้างฝายให้ถี่ และแข็งแรง โดยไล่ระดับลงมา  
ตั้งแต่ต้นน้ำจนสุดร่องน้ำ นอกจากนี้ควรมีทางน้ำล้น (Spillway) เพื่อให้ น้ำซึมไหลผ่านกระจายความชุ่มชื้น ช่วยซับ  
น้ำลงดิน ให้สัตว์น้ำสามารถวางไข่ได้

**ประโยชน์ของฝายกึ่งถาวร ได้แก่**

ชะลอความเร็วของน้ำ แก้ไขปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้ง

ดักตะกอนหน้าดินที่ไหลลงมาจากต้นน้ำ

สร้างความชุ่มชื้นให้กับผืนป่าเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ

เป็นแหล่งกักเก็บน้ำสำหรับเกษตรกร

\*\*\*\*\*

การให้ความรู้ด้านการเลี้ยงมดแดง การเลี้ยงไส้เดือน เป็นต้น



➡ วิธีการเลี้ยงมดแดง

๑. การเตรียมพื้นที่เลี้ยงมดแดง ควรเป็นที่ราบและเปิดโล่งมีต้นไม้สูงไม่เกิน ๖ เมตร เป็นไม้ยืนต้น ไม่ผลัดใบ และเรือนยอดที่ไม่เบียดชิดหรือรกทึบมากเกินไปจนแดดส่องไม่ถึงพื้น เช่น มะม่วง ชมพูหวาน เงาะ ลองกอง ลำไย เป็นต้น

๒. กำจัดศัตรูมดแดง ทำลายทางเดินปลวกที่หุ้มลำต้น และกำจัดมดดำบริเวณต้นไม้ที่จะเลี้ยงมดแดงให้หมดก่อนเลี้ยง เพราะมดดำเป็นศัตรูสำคัญของมดแดง โดยมดดำ ๑ ตัว สามารถทำลายมดแดงได้ถึง ๑๐ ตัว

๓. การทำอุปกรณ์ให้น้ำและอาหารเลี้ยงมดแดง ใช้ไม้กระดานขนาดประมาณ ๑๖x๒๑ นิ้ว ทำเป็นแท่นให้อาหาร โดยตอกเป็นแป้นวางสูงจากพื้นดินประมาณ ๑.๕๐ เมตร เพื่อป้องกันสุนัขไปกินเศษอาหาร

อาหารที่ใช้เลี้ยงมดแดง ได้แก่ เศษเนื้อต่างๆ ปลา แมลงทุกชนิด หอยชนิดต่างๆ ในช่วงแรกควรให้ปริมาณมากและค่อนข้างถี่ เพื่อช่วยเร่งให้มดงานสร้างรังขนาดใหญ่ และควรให้น้ำตาลเพื่อเป็นแหล่งพลังงานแก่มดด้วย

การให้น้ำ นำขวดพลาสติกตัดให้สามารถใส่น้ำได้ ใช้ตะปุดอกหรือผูกเชือกติดไว้กับต้นไม้หรือบนแป้นอาหารก็ได้ แล้วใส่กิ่งไม้ลงไปเพื่อให้มดแดงไต่ลงไปกินน้ำได้

๔. ทำสะพานให้มดเดิน ในกรณีที่ต้นไม้ที่เลี้ยงมีหลายกิ่ง หรือเลี้ยงมดแดงไว้หลายต้น ให้ใช้เชือกมัดโยงจากกิ่งหนึ่งไปยังอีกกิ่งหนึ่ง และจากอีกต้นหนึ่งไปยังอีกต้นหนึ่ง ถ้าต้นไม้ที่เลี้ยงยังไม่มีมดแดงก็ให้หามดแดงมาปล่อย

๕. การนำมดแดงมาปล่อย ให้หามดแดง นอกพื้นที่ ยิ่งไกล ยิ่งดี เพื่อไม่ให้เกิดเลือดชิด (การผสมพันธุ์ในสายพันธุ์เดียวกัน) เพราะถ้าเลือดชิดจะทำให้การเกิดไข่น้อย หลังจากที่ได้รังมดแดงแล้วให้ทำการตัดรังมดแดงใส่ในถุงปุ๋ยรังละถุง นำรังมดแดงที่ตัดมาได้เอาปล่อยในตอนเย็น โดยมีมดถุงปุ๋ยที่ใส่มดแดงไว้กับต้นไม้ ตอนเช้าค่อยให้น้ำและอาหาร มดแดงจะไต่ออกมาและสร้างรังใหม่เอง

เทคนิคการทำฝนมเทียมหลอกมดแดงวางไข่ ธรรมชาติของมดถ้าไม่มีฝนม จะไม่สร้างรังและไม่ใช่ แต่ถ้ามีฝนมเมื่อไร มดจะทำรัง แล้วเริ่มไข่ตามธรรมชาติ เทคนิคที่จะกระตุ้นให้มดแดงทำรังก่อนคนอื่นคือสร้างฝนมเทียม ซึ่งควรทำในช่วงฤดูหนาว และฤดูร้อน โดยจะนำเครื่องฉีดพ่นน้ำ พ่นน้ำขึ้นเป็นละอองด้านบนต้นมะม่วง ในช่วงตอนเย็น โดยจะทำสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง ซึ่งเป็นภูมิปัญญาชาวบ้านเพื่อหลอกมดคว่าใกล้ถึงฤดูฝนมแล้ว มดก็จะสร้างรังและวางไข่นั่นเอง

➡ การเลี้ยงไส้เดือนดินเพื่อทำปุ๋ยหมักมูลไส้เดือนในบ่อซีเมนต์

วัสดุและอุปกรณ์ในการเลี้ยงไส้เดือนดิน

- ๑. บ่อซีเมนต์กลม ที่มีความกว้างของบ่อ ประมาณ ๘๐ - ๑๐๐ ซม.
- ๒. มูลสัตว์หรือขี้วัวแห้ง ๑ กระสอบ หรือ กระสอบครึ่ง ต่อหนึ่งบ่อ
- ๓. ไส้เดือนดิน ประมาณ ๒ กิโล ต่อ ๑ บ่อ ไส้เดือนที่นิยมเลี้ยง คือพันธุ์แอฟริกา ลาดัวจะมีสีม่วง เพราะ

ไส้เดือนพันธุ์แอฟริกา นั้นมีข้อดีคือ ตัวอ้วนโต เคลื่อนไหวช้าและให้ปุ๋ยจำนวนมาก และยังขยายพันธุ์ได้เร็วอีกด้วย

วิธีการเลี้ยงไส้เดือนดินในบ่อซีเมนต์

- ใส่ขี้วัวลงไปบ่อซีเมนต์ ๑ หรือ ๑ กระสอบครึ่ง แล้วทำให้ขี้วัวเย็น หรือคลายความร้อน นั่นคือรดน้ำขี้วัวรดน้ำประมาณ ๑ - ๒ อาทิตย์ วิธีการรดง่ายกว่าขี้วัวเย็นพร้อมใช้หรือยัง ให้ใช้มือล้วงลงไปบ่อในขี้วัว ถ้ามือเราเย็นก็หมายถึง ขี้วัวพร้อมใช้ทำปุ๋ยแล้ว แต่ถ้ามือที่ล้วงลงไป รู้สึกอุ่นๆ ก็แสดงว่าขี้วัวยังไม่คลายความร้อน หรือยังเย็นไม่พอต้องรดน้ำเพิ่มให้กับขี้วัว จนเย็นได้ที่

- พอวัดได้ว่าขี้วัวเย็นได้ที่แล้ว ให้นำไส้เดือนดินพันธุ์แอฟริกา ใส่ลงไปบ่อขี้วัว ประมาณ ๑-๒ กิโลกรัม ใส่ลงไปโดยที่ไม่ต้องฝังตัวเค้างได้ขี้วัว เพราะถ้าขี้วัวเย็นได้ที่ เค้างจะทำการขอนไส้ลงใต้ขี้วัวเอง

- ให้ความชื้นโดยการรดน้ำ ๓ - ๔ วันครั้ง ประมาณ ๑ - ๒ เดือน ก็สามารถเก็บปุ๋ยหมักมูลไส้เดือน ไปใช้กับพืช, ผักผลไม้ หรือจำหน่ายได้



\*\*\*\*\*

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี  
(ได้รับรางวัลศูนย์ อปพร.ดีเด่น ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔  
จากศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนกลาง กระทรวงมหาดไทย)



โดยมี นายประสงค์ รัชสุวรรณ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน พร้อมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ศูนย์ อปพร.ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ให้การต้อนรับ ซึ่งให้ความรู้ในหัวข้อด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

➡ โครงสร้างฝ่ายต่าง ๆ ในศูนย์ อปพร. ของขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

- (๑) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) ฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๓) ฝ่ายสงเคราะห์ผู้ประสบภัย
- (๔) ฝ่ายปฏิบัติการกู้ชีพกู้ภัย
- (๕) ฝ่ายอื่น ๆ ตามความจำเป็น

## ๑. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

มีหน้าที่สนับสนุนและจัดเตรียมกำลัง อปพร. ในการป้องกันภัยพิบัติต่าง ๆ หรืออุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ การจัดเตรียมความพร้อมในการบรรเทาภัย การดำเนินการกู้ภัย บรรเทาภัย ให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑.๑ ตรวจสอบตรา สอดส่องสถานที่ที่ไม่ปลอดภัย เสี่ยงต่อการเกิดสาธารณภัย

๑.๒ สำรวจพื้นที่เสี่ยงภัย พื้นที่รองรับการอพยพ เส้นทางอพยพ

๑.๓ สำรวจแหล่งน้ำดับเพลิง และเครื่องมือเครื่องใช้ในการป้องกันภัย

๑.๔ จัดเตรียม ซ่อมบำรุงเครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะสำหรับการป้องกันและการกู้ชีพกู้ภัยให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

๑.๕ การระงับและบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือผู้ตกอยู่ในอันตราย ผู้อพยพ และหรือผู้ประสบภัย

๑.๖ ร่วมวางแผน จัดทำแผน และฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกับฝ่ายต่าง ๆ

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ อปพร. มอบหมาย

## ๒. ฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย

มีหน้าที่สนับสนุนและจัดเตรียมกำลัง อปพร. ในการรักษาความสงบเรียบร้อย การรักษาความปลอดภัยโดยมีภารกิจ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชนหมู่บ้านโดยทั่วไป

๒.๒ รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การจัดระเบียบการจราจรและกำหนดเขตพื้นที่ห้ามเข้า ในกรณีเกิดอัคคีภัย หรือภัยพิบัติอื่น ๆ

๒.๓ สนับสนุนและหรือร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในการป้องกันการโจรกรรม การก่ออาชญากรรม การชุมนุม และการก่อความไม่สงบ

๒.๔ ร่วมควบคุม ตรวจสอบบุคคลที่น่าจะเป็นอันตรายต่อความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๒.๕ ร่วมควบคุมดูแลให้ความปลอดภัยแก่ผู้ประสบภัยและทรัพย์สินของผู้ประสบภัย ในกรณีเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ

๒.๖ ร่วมดำเนินการรักษาความปลอดภัยต่อสถานที่ราชการ และบุคคลสำคัญในสถานการณ์การรักษาความมั่นคงของประเทศตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๗ ร่วมการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความปลอดภัยกับฝ่ายต่าง ๆ

๒.๘ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ อปพร. มอบหมาย

## ๓. ฝ่ายสงเคราะห์ผู้ประสบภัย

มีหน้าที่สนับสนุนและจัดเตรียมกำลัง อปพร. ในการช่วยเหลือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฐมพยาบาลหรือการรักษาพยาบาลในเบื้องต้น การเคลื่อนย้ายผู้เจ็บป่วย และการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย โดยมีภารกิจ ดังนี้

๓.๑ จัดหา จัดเตรียมเครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภคบริโภค และเวชภัณฑ์ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย และผู้ได้รับอันตรายหรือบาดเจ็บ

๓.๒ ร่วมช่วยเหลือการอพยพผู้ประสบภัย ด้านการรักษาพยาบาล การอนามัย การจัดระเบียบภายในสถานที่รองรับการอพยพ

๓.๓ ร่วมประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ ในการบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย

๓.๔ ร่วมสำรวจจำนวนผู้ประสบภัย และความเสียหายเบื้องต้น

๓.๕ จัดเตรียมสถานที่ในการช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเบื้องต้น

๓.๖ ร่วมสงเคราะห์ ช่วยเหลือการแจกจ่ายอาหาร และสิ่งของแก่ผู้ประสบภัย

.../๓.๗ ร่วมฝึกซ้อม

๓.๗ ร่วมฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการช่วยเหลือรักษาพยาบาล และการเคลื่อนย้ายผู้บาดเจ็บ

๓.๘ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ อปพร. มอบหมาย

#### ๔. ฝ่ายปฏิบัติการกู้ชีพกู้ภัย

มีหน้าที่เป็นหน่วยเผชิญเหตุ (First Responder Unit) ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประจำศูนย์ อปพร. ปฏิบัติงานด้านการกู้ชีพกู้ภัยเบื้องต้นในกรณีเกิดภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุทางถนน ให้การช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัย และช่วยเหลือให้การปฐมพยาบาล รวมทั้งเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัยอย่างปลอดภัย รวดเร็ว และถูกต้องตามหลักวิชาการ สามารถให้การสนับสนุนหน่วยงานในพื้นที่ หรือหน่วยงานข้างเคียงที่มีพื้นที่ติดต่อกันได้อย่างรวดเร็ว

#### ๕. ด้านอื่น ๆ ตามความจำเป็น

โดยการสนับสนุนและจัดเตรียมกำลัง อปพร. ในการปฏิบัติหน้าที่ประจำฝ่ายต่าง ๆ เช่น

๕.๑ ฝ่ายเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัย (มิสเตอร์เตือนภัย)

๕.๒ ฝ่ายสื่อสารดำเนินการด้านวิทยุสื่อสาร และเอกสาร

๕.๓ ฝ่ายกิจกรรม จัดทำกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๕.๔ ฝ่ายสวัสดิการ ดูแลช่วยเหลือในหมู่ อปพร. ด้วยกัน เช่น จัดให้มีกองทุนสวัสดิการประกันชีวิต

๕.๕ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการนักข่าวป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๒.๒ กำรพัฒนากิจการ อปพร.

#### ที่มาในการจัดทำศูนย์ อปพร. ต้นแบบ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในฐานะศูนย์ อปพร. กลาง ได้พิจารณาเห็นว่า การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งของ อปพร. จะส่งผลต่อศักยภาพในการปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของส่วนราชการ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานหลักในการเผชิญเหตุและป้องกันแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ จำเป็นจะต้องมีแนวทางบริหารจัดการกิจการศูนย์ อปพร. ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้อาสาสมัครเป็นกำลังสำคัญในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนหากศูนย์ อปพร. เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง มีการบริหารจัดการศูนย์ อปพร. ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน จะสร้างความมั่นใจ และอบอุ่นใจในความปลอดภัยให้เกิดขึ้นกับประชาชนในเขตพื้นที่นั้น ๆ มากยิ่งขึ้น อันเป็นภารกิจหน้าที่และเป้าหมายสำคัญยิ่งของผู้บริหารท้องถิ่นทุกคน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานศูนย์ อปพร. ท้องถิ่น มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ศูนย์ อปพร. กลาง จึงได้กำหนดองค์ประกอบหรือมาตรฐานขั้นต้นของศูนย์ อปพร. ที่ศูนย์ อปพร. ท้องถิ่น ควรจะมีการดำเนินการ เพื่อยกระดับศูนย์ อปพร. ของตนเองให้ก้าวไปสู่มาตรฐานเดียวกับศูนย์ อปพร. ต้นแบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ศูนย์ อปพร. องค์การบริหารส่วนตำบล ศูนย์ อปพร. เทศบาล โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อยกระดับมาตรฐานศูนย์ อปพร. โดยจัดให้มีสถานที่ที่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของศูนย์ อปพร. ได้รับความยั่งยืน เพื่อสร้างความสงบสุขและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของชุมชนท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริการประชาชน และเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. เพื่อเป็นศูนย์รวมของ อปพร.

• องค์ประกอบที่สำคัญของศูนย์ อปพร. ต้นแบบ มี ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านสถานที่

๒. ด้านการบริหารจัดการ

๓. ด้านบริการประชาชน

๔. ด้านสวัสดิการ อปพร.

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕  
เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา



วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๒๓.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เดินทาง  
ถึงองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล โดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*

รายงานสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ

ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ : ๑๕ ธันวาคม และ ๑๘ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

สถานที่ : ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล  
 ๒. ชุมชนบ้านป่าดิงงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน  
 ๓. สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่  
 ๔. เทศบาลตำบลชมภู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่  
 ๕. ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชปรัชญา มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี  
 ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบการฝึกอบรม : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๓๒ คน รายชื่อแนบท้าย)

ส่วนที่ ๒ การประเมินผล : ๕ = มากที่สุด / ๔ = มาก / ๓ = ปานกลาง / ๒ = น้อย / ๑=น้อยที่สุด

ที่	รายการ	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	ผลคะแนนเฉลี่ย
๑.	ระยะเวลาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความเหมาะสม	-	-	-	๒๖	๖	๔.๑๙
๒.	สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น	-	-	๑	๑๕	๑๖	๔.๔๗
๓.	ยานพาหนะมีความเหมาะสม ปลอดภัย รวมถึงการให้บริการจากพนักงานขับรถ	-	-	๓	๑๓	๑๖	๔.๔๑
๔.	สถานที่พักและอาหารมีความเหมาะสมและเพียงพอ	-	-	๑	๙	๒๒	๔.๖๖
๕.	ได้รับความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะ (ชุมชนบ้านป่าดิงงาม ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน)	-	-	-	๑๐	๒๒	๔.๖๙
๖.	ได้รับความรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภาคการเกษตร (สถานีเกษตรหลวงอินทนนท์ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่)	-	-	๔	๑๘	๑๐	๔.๑๙
๗.	ได้รับความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์กร ฯ (เทศบาลตำบลชมภู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่)	-	-	๒	๑๗	๑๑	๔.๐๓
๘.	ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชปรัชญา มณฑลทหารบกที่ ๑๗)	-	๑	๒	๑๕	๑๔	๔.๓๑
๙.	ได้รับความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี)	-	-	๒	๑๙	๑๑	๔.๒๘
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>							<b>๔.๓๖</b>

ข้อเสนอแนะ

- องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ควรจัดโครงการ/กิจกรรมในลักษณะนี้ต่อไป เพื่อให้บุคลากรมีความรู้หรือประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา ควรจัดโครงการ/กิจกรรมในลักษณะนี้ต่อไป เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้จากท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและท้องถิ่นของตน

หมายเหตุ .- ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ ประเมินความพึงพอใจการดำเนินโครงการฯ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายฉวีวัฒน์ อรรถชัยยะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ