



รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าดงพัฒนา  
อำเภอมะนัง จังหวัดสกลนคร

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการดำเนินงาน		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	ถึง วัน/เดือน/ปี		
การสรรหาและการรักษาบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	อัตรากำลังทั้งหมดมี ๗๒ อัตรา มีตำแหน่งว่างจำนวน ๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๙	
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๔๐๐,๐๐๐	๓๗๖,๔๗๒	๕ พ.ย.๖๖	๑๑ พ.ย.๖๖	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๘ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ๒ คน ส.อบต. ๖ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๙ คน	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยการเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/สอนงาน	๓๙๕,๐๐๐	๑๕๔,๓๔๒	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	มีการพัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๖๒ คน	
การรายงานฐานข้อมูลในระบบ บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	มีการรายงานยืนยัน ฐานข้อมูลต่อสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสตูลประจำทุกเดือน	
การจัดทำ/ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	มีการควบคุมภาวะค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๕	
การสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ พ.ค.๖๗	๑๕ พ.ค.๖๗	บุคลากรส่วนใหญ่มีความ พึงพอใจต่อระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	
การสำรวจความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ประชาชนผู้มาใช้บริการมี ความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	
การจัดเก็บหลักฐานการตัดสินใจ หรือการใช้ดุลพินิจและรายงาน เกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	มีการจัดเก็บหลักฐานหรือ รายงานเกี่ยวกับด้านการ บริหารงานบุคคลไว้เพื่อการ ตรวจสอบ	
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในสังกัด	๕,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ ต.ค. ๖๖	๓๐ ต.ค. ๖๖	มีการอบรมหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมในโครงการศึกษา ดูงาน	
แผนงานสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ก.ย.๖๗	๑๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรส่วนใหญ่มีความ พึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการ	
การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	มีการจัดการประชุม ประจำเดือน	

ข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)  
องค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง ทางสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
			โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน	การเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/สอนงาน	ไม่ได้รับการฝึกอบรม หรือพัฒนา
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	นายอนันต์ วาริคาม	✓	✓	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	นายรัฐพงศ์ วรวรรณสงคราม	✓	✓	
<b>สำนักปลัด อบต.</b>					
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	นายอาคม จันทรสว่าง		✓	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	นายวุฒิพงษ์ ทลิเจริญ	✓	✓	
นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	นายฉัตรวัฒน์ อรรถชัยยะ	✓	✓	
นิติกร	ชก.	นายสัมพันธ์ สัตตวง		✓	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	นางณัฐกานต์ เดชมรงค์	✓	✓	
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	นางสาวนฤมล นวนไหม	✓	✓	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	นายสิทธิโชค ชินะพันธ์		✓	
เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	นางสาวกรรภิรมย์ ปองแท้		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวเจนจิรา อินเกล้า		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวนิรมล อนันต์	✓	✓	
พนักงานขับรถยนต์	-	นายภูสิทธิ์ญา จันทรสุขศรี		✓	
พนักงานขับรถยนต์	-	นายทงศักดิ์ กิ่งเพชร	✓	✓	
ภารโรง	-	นางเสาวนีย์ โออวด	✓	✓	
<b>กองคลัง</b>					
ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นางสาวปรียาพรรณ ชันชู	✓	✓	
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	นางสุจิรา สงหมด		✓	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	นางสาวโสภา มุสิกพันธ์	✓	✓	
นักวิชาการพัสดุ	ชก.	นางวิชชุดา นานข้า	✓	✓	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	นางสาวอุไรวรรณ ฉ้วนเปีย	✓	✓	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	นางพิมพ์มาศ รอดแก้ว	✓	✓	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	นางสาวชาลินี กาเสม๊ะ	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	นางสาวนภัสวรรณ เสงี่ยม		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	นางสาวณัชชาวิณี สุกใส		✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวเกตุกาญจน์ กาญจนโรจน์	✓	✓	
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	นางสาวรุจิราวรรณ กิริกแซ่		✓	
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	นางสาววิภารัตน์ คงขาว		✓	

ชื่อตำแหน่ง ทางสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพบุคคล		
			โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน	การเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/สอนงาน	ไม่ได้รับการฝึกอบรม หรือพัฒนา
<b>กองช่าง</b>					
ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	ว่างเต็ม	-	-	-
วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	ว่างเต็ม	-	-	-
นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	ว่างเต็ม	-	-	-
นายช่างโยธา	อส.	นายสันติ ทองศิริ	-	✓	
นายช่างโยธา	อส.	นายอภิสิทธิ์ นวลจันทร์	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางนริสา หลีละเอียด		✓	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	นายสุวิธ จำวิสุต		✓	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	นายแวรสลาม แวดือราม	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	นายสายนที ศรีทอง	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	นายดำรงค์ ไต้ะคต		✓	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	นายประเทือง เดชรักษา		✓	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	นายชาญชัย บัวดำ		✓	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>					
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	ว่างเต็ม	-	-	-
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	นายอานัส มรรคาเขต	✓	✓	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	นางรียานา เตชะปุยู	✓	✓	
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	ว่างเต็ม	-	-	-
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	นางสาวสุรอยุธยา แซ่อาามา	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นายสมมาตร มาสมาน	✓	✓	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>					
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	นายสืบศักดิ์ หมะเด	✓	✓	
นักวิชาการศึกษา	ชก.	นางสาวทัตพิชา คงขวัญ	✓	✓	
นักวิชาการศึกษา	ปก.	นางสาวศุจินธร คำจำนงค์	✓	✓	
นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	นายเกียรติศักดิ์ ชูมี		✓	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	นางสาวขวัญนภา อาจเสียม		✓	
ครูผู้ช่วย	-	ว่างเต็ม	-	-	-
ครูผู้ช่วย	-	ว่างเต็ม	-	-	-
ครู	คศ.๒	นางวรรณวรรณ เจะเหล่า		✓	
ครู	คศ.๒	นางสาวรุ่งนภา พิษพันธ์		✓	
ครู	คศ.๒	นางสาววิมลลักษณ์ ปองแท้		✓	
ครู	คศ.๒	นางภัชราภรณ์ ยงหนู		✓	
ครู	คศ.๒	นางสาวนิภาพร อำนวยพ		✓	
ครูผู้ช่วย	-	ว่างเต็ม	-	-	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวกาญจนา ขาวสุด		✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวมาลีหิยะ ยุติกา		✓	

ชื่อตำแหน่ง ทางสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
			โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน	การเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/สอนงาน	ไม่ได้รับการฝึกอบรม หรือพัฒนา
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ต่อ)</b>					
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวฮาบี๊ะ บุญอารี		✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวกาญจนา ช่วยปี		✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวลาวัลย์ ชูชุม		✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวจุฑามาศ ธรรมจิตร		✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวอุไรเร้าะ นาวารี		✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวไหมสาเร้าะ ยาสาลี		✓	
ผู้ดูแลเด็ก	-	นางสาวภาวดี ต้นเส้ง		✓	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>					
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	นายอาทิตย์ แสงทอง	✓	✓	
นักพัฒนาชุมชน	ชก.	นางสาวลินดา หลงเจ้ฮา	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	นางสาวอุทัย พลายทอง	✓	✓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นางสาวฐิติรัตน์ ช่วยนะ	✓	✓	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>					
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปท./ชก.	ว่างเต็ม	-	-	-

### ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การสรรหาและการรักษาบุคลากร	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานช่างยังมีความขาดแคลนค่อนข้างมาก ทำให้การสรรหาเป็นไปได้ด้วยความยากลำบาก	เห็นควรเปิดสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันบ่อยขึ้น เพื่อให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายที่ขาดแคลนเพิ่มขึ้น
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	ด้วยงบประมาณที่จำกัดและเพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อการบริการประชาชน จึงไม่สามารถให้บุคลากรทุกคนเดินทางไปศึกษาดูงานได้	ให้มีการสลับกันไป เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสเรียนรู้และมีแนวคิดใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน
การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/สอนงาน	เนื่องด้วยภารกิจหน้าที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชาจึงไม่ค่อยมีเวลาสอนงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	ผู้ใต้บังคับบัญชาควรมั่นใจศึกษา เรียนรู้ด้วยตนเองมากยิ่งขึ้น และพยายามหาโอกาสในการเรียนรู้จากผู้บังคับบัญชา
การรายงานฐานข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ยังมีความสับสนกับการใส่ข้อมูลบางเมนูในระบบ	ศึกษา เรียนรู้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการใช้โปรแกรมระบบมากยิ่งขึ้น
การจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ด้วยภารกิจที่เพิ่มขึ้น แต่จำเป็นต้องควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งได้ครอบคลุมทุกภารกิจ	แต่ละส่วนราชการควรบริหารจัดการอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจของงานที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ประชาชนยังไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการสำรวจ	บุคลากรควรประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือกับประชาชนมากยิ่งขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การจัดเก็บหลักฐานการตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจและรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคล	ผู้ใต้บังคับบัญชายังขาดความรู้ ความเข้าใจใน ความสำคัญของการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา	จัดอบรมให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึง การใช้ดุลพินิจมากยิ่งขึ้น
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลกฎหมาย	จัดอบรมให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตนมากยิ่งขึ้น
แผนงานสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ	ด้วยงบประมาณที่มีจำกัด การจัดสวัสดิการ นอกเหนือจากสิทธิที่มีให้แก่บุคลากรจึงต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ	บุคลากรช่วยกันบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีอายุการใช้งานที่ยาวนาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น
การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	ด้วยภารกิจอำนาจหน้าที่ จึงทำให้บุคลากรบางคน ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	แต่ละกองสรุปผลการประชุม และแจ้งให้ผู้ที่ไม่ได้ เข้าร่วมรับทราบข้อมูล

(ลงชื่อ)

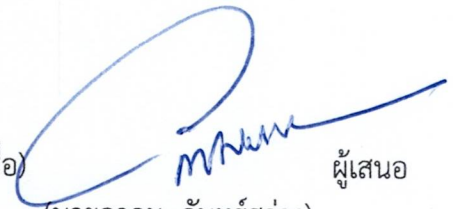


ผู้รายงาน

(นายฉัตรวัฒน์ อรรถชัยยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอ

(นายอาคม จันทร์สว่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบ

(นายอนันต์ วาริคาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายภาณุ เพ็ชรประดับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปาล์มพัฒนา